

вующие приведенным выше нормам. Так, котельное отделение выделяется в отдельный замкнутый блок, который изолируется от других помещений и проходов перегородками из негорючих или трудногорючих материалов. Все применяемые в конструкции подвижного состава неметаллические материалы и средства обеспечения пожарной безопасности имеют сертификаты пожарной безопасности, гигиенический сертификаты или санитарно-эпидемиологическое заключения.

Для своевременного обнаружения и тушения пожаров в соответствии с нормами пожарной безопасности пассажирские вагоны оборудуются устройствами электронной связи «проводник – штабной вагон – локомотив», а также автоматическими установками пожарной сигнализации, которые включают пожарные извещатели, приемно-контрольные приборы и линии связи. Последние должны выдавать акустическую и оптическую информацию с указанием места возникновения возгорания и автоматически определять неисправности линии связи. Значительная роль в предотвращении распространения пожаров пассажирских вагонов отводится установке огнезадерживающих конструкций. В комплексе мероприятий по обеспечению пожарной безопасности пассажирских вагонов особое внимание уделяется вопросам обеспечения быстрой и безопасной эвакуации людей и оснащению их современными системами обнаружения и тушения пожаров.

УДК 658.345 (075.8)

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ

С. Н. ШАТИЛО, С. В. ДОРОШКО, В. В. КАРПЕНКО

Белорусский государственный университет транспорта, г. Гомель

В настоящее время в охране труда остаются нерешенными ряд ключевых проблем. Нередко предпринимаемые для улучшения условий труда меры направлены не на устранение причин неблагоприятного воздействия опасных и вредных производственных факторов, а на борьбу с последствием такого воздействия. Это связано с тем, что эти меры не учитывают объективную оценку существующих условий труда. Вместе с тем по действующему законодательству работникам, выполняющим работу в неблагоприятных условиях, предоставляются компенсации: оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу в неблагоприятных условиях, оплачиваемые перерывы по условиям труда, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, досрочные пенсии по возрасту за работу с особыми условиями, бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком и равноценными пищевыми продуктами и др. Компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда выполняют две важные функции: а) полностью или частично компенсируют неблагоприятное воздействие этих условий на организм работника и тем самым способствуют сохранению здоровья и работоспособности человека, нормальному воспроизводству рабочей силы; б) материально стимулируют приток необходимой рабочей силы в те отрасли и отдельные производства, где при данном техническом уровне пока еще сохраняются неблагоприятные условия труда. Такая система предоставления компенсаций может полностью и последовательно осуществлять эти социально-экономические функции при условии, если она будет основана на объективной оценке фактического состояния условий труда и происходящих в них изменений.

В Республике Беларусь введена новая система определения прав работников на компенсации за работу в особых условиях, которая отличается от существовавшей ранее тем, что основывается она не на принципе профессиональной принадлежности работающих, а на объективной оценке условий труда на конкретном рабочем месте. При этом объективная оценка состояния и изменений условий труда в равной степени необходима как для разработки, внедрения мероприятий по улучшению условий труда и оценки их социально-экономической эффективности, так и для правильного обоснования компенсаций, предоставляемых рабочим и служащим, занятым на тяжелых физических работах, а также на других работах, связанных с воздействием вредных и опасных факторов на организм человека. Такая система позволяет более эффективно использовать выделяемые на охрану труда материальные ресурсы и способствует снижению издержек производства.

Обязательным условием определения прав работающих на те или иные виды компенсации является процедура проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, которая является обязательной для всех работодателей. Проведение аттестации на предприятиях Белорусской железной дороги имеет свои особенности, связанные со спецификой работы железнодорожников. В процессе аттестации определяется соответствие условий труда по факторам производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса государственным нормативным требованиям по Гигиенической классификации условий труда. В свою очередь такое несоответствие может определяться состоянием производственного оборудования, средствами защиты работающих, а также организацией производства работ. Таким образом, если имеются нарушения или недостатки по указанным вопросам, то результаты аттестации будут искажены. Поэтому предлагается провести подгото-

вительную работу по оценке организационно-технического уровня рабочих мест, которая будет первым этапом аттестации рабочих мест. Такая оценка включает оценку состояния производственного оборудования, технологического процесса, используемого сырья и материалов, организации рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда, наличия и использования средств защиты работающих. По ее итогам рабочее место может быть допущено к аттестации, подлежать рационализации и улучшению условий труда или ликвидации в случае несоответствия по показателям, которые не могут быть приведены в соответствие с государственными нормативными требованиями.

УДК 621.311(476)

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ – ПРИОРИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ

Л. В. ШЕНЕЦ

ОАО «Белтрансгаз», г. Минск

В Беларуси нет в достаточном количестве собственных топливно-энергетических ресурсов. Однако опыт таких стран, как Швейцария, Дания, Япония и других показывает, что экономика может динамично развиваться за счет внедрения берегающих мероприятий, освоения передовых технологий, снижения издержек производства. В течение последних лет в нашей стране значительно активизировалась работа в сфере энергосбережения и оптимизации топливно-энергетического баланса.

Прделана большая работа по совершенствованию нормативно-правовой базы – принято более 100 документов. Наиболее значимым в области законотворческой деятельности было принятие Директивы Президента Республики Беларусь от 14.06.2007 Г. № 3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства», которая значительно активизировала работы в сфере энергосбережения. В рамках реализации программы энергосбережения проводилась активная работа по пропаганде рационального использования ТЭР.

Анализируя результаты работы в Республике Беларусь за последние годы, можно отметить, что при темпах роста ВВП за период 1997–2011 г. более 250 % потребление топливно-энергетических ресурсов осталось практически на прежнем уровне, снижение энергоемкости за это время составила почти 57 % (рисунок 1).

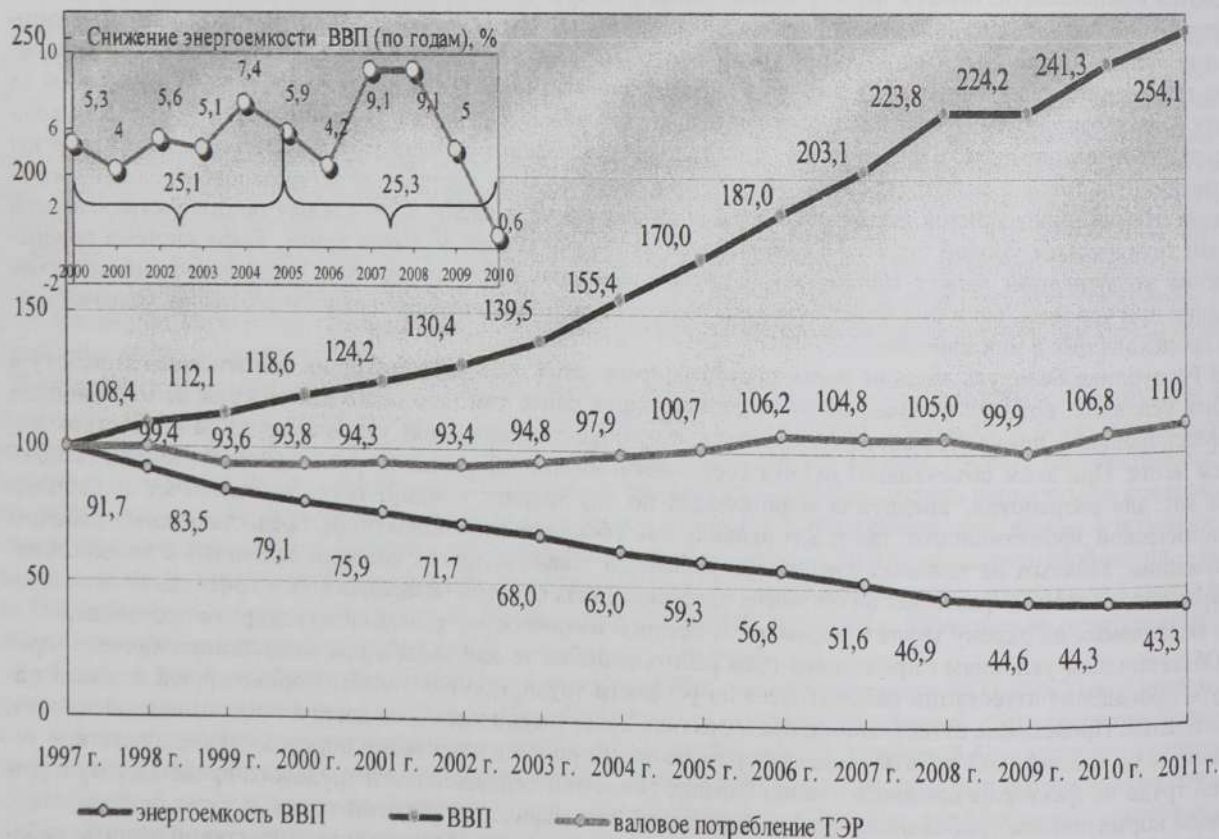


Рисунок 1 – Изменение ВВП, валового потребления ТЭР и энергоемкости ВВП к уровню 1997 г. (%)