

ОСОБЕННОСТИ РАСЧЕТА ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Порядок назначения и расчета пособий по временной нетрудоспособности осуществляется в соответствии с Положением о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 г. № 569.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается в **размере 80 %** среднедневного заработка за первые 12 календарных дней нетрудоспособности и в **размере 100 %** среднедневного заработка за последующие календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности.

Лицам, осуществляющим уход за больным ребенком в возрасте до 14 лет при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях, пособие назначается в **размере 100 %** среднедневного заработка за календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности.

Однако возникает вопрос: если работник предоставил листок о временной нетрудоспособности, которым подтверждено, что он осуществлял уход за больным ребенком, то будет ли его доход за отчетный месяц (зарботная плата и пособие по временной нетрудоспособности) равен среднемесячному доходу.

Размер среднедневного заработка для исчисления пособий работникам определяется за 6 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором возникло право на пособие.

Рассмотрим это на конкретных примерах.

Для всех примеров берется март 2023 года. У работника имеется ребенок в возрасте 10 лет.

Пример 1. Работник находился на больничном с 9 по 20 марта 2023 г. (**на 12 дней временной нетрудоспособности приходится 4 дня выходных или 33,3 %**).

Сперва рассчитаем средний заработок за последние 6 месяцев (таблица 1).

Таблица 1

Месяц	Сумма, руб.	Число календарных дней расчетного периода
Сентябрь	1200	30
Октябрь	1200	31
Ноябрь	1200	30
Декабрь	1200	31
Январь	1200	31
Февраль	1200	28
Итого	7200	181

Средний заработок за 6 месяцев:

$$\frac{7200}{6} = 1200 \text{ руб.}$$

Рассчитаем сумму заработной платы к выдаче работнику за март 2023 г., если бы он проработал весь месяц (таблица 2).

Таблица 2

Показатель	Облагаемая база, руб.	Расчет	Сумма, руб.
Подходный налог	$1200 - 46 = 1154$	$1154 \times 13 \% / 100$	150,02
Взнос в ФСЗН	1200	$1200 \times 1 \% / 100$	12
Итого к выдаче	–	$1200 - 150,02 - 12$	1037,98

С учетом всех удержаний итого к выдаче составит: 1037,98 руб.

Рассчитаем среднюю заработную плату за 1 рабочий день в марте.

$$\frac{1200}{22} = 54,55 \text{ руб.}$$

Рассчитаем среднюю заработную плату за 1 календарный день для оплаты больничного в марте.

$$\frac{7200}{181} = 39,78 \text{ руб.}$$

Как было сказано ранее, пособие начисляется в размере 100 % среднего дневного заработка при уходе за больным ребенком до 14 лет.

Рассчитаем сумму, которая будет начислена работнику за отработанное время, и пособие по временной нетрудоспособности за март 2023 г. (таблица 3).

Таблица 3

Показатель	Расчет	Сумма, руб.
Пособие по временной нетрудоспособности (с 9 марта по 20 марта)	12 календарных дней болезни $\times 39,78$	477,36
Заработная плата за отработанные дни	14 рабочих дней $\times 54,55$	763,70
Итого начислено	$464,52 + 763,70$	1241,06

Рассчитаем сумму к выдаче работнику за март (таблица 4).

Таблица 4

Показатель	Облагаемая база, руб.	Расчет	Сумма, руб.
Подходный налог	$1241,06 - 46 = 1195,06$	$1195,06 \times 13 \% / 100$	155,36
Взнос в ФСЗН		$763,70 \times 1 \% / 100$	7,64
Итого к выдаче	–	$1241,06 - 155,36 - 7,64$	1078,06

Если бы работник не был на больничном по уходу за ребенком, то его заработная плата к выдаче составила бы 1037,98 руб., а с учетом пособия по

временной нетрудоспособности сумма к выдаче составляет 1078,06 руб. В абсолютном выражении работник получит на 40,08 руб. больше.

Пример 2. Работник находился на больничном с 18 марта по 31 марта 2023 года (на 14 дней временной нетрудоспособности приходится 4 дня выходных или 28,6 %).

Рассчитаем сумму, которая будет начислена за отработанное время, и пособие по временной нетрудоспособности (таблица 5).

Таблица 5

Показатель	Расчет	Сумма, руб.
Пособие по временной нетрудоспособности (с 18 марта по 31 марта)	14 календарных дней болезни \times 39,78	556,92
Заработная плата за отработанные дни	12 рабочих дней \times 54,55	654,60
Итого начислено	$556,92 + 654,60$	1211,52

Рассчитаем сумму к выдаче (таблица 6).

Таблица 6

Показатель	Облагаемая база, руб.	Расчет	Сумма, руб.
Подходный налог	$1211,52 - 46 = 1165,52$	$1165,52 \times 13 \% / 100$	151,52
Взнос в ФСЗН	654,60	$654,60 \times 1 \% / 100$	6,55
Итого к выдаче	–	$1211,52 - 151,52 - 6,55$	1053,45

В данном случае с учетом пособия по временной нетрудоспособности сумма к выдаче составляет 1053,45 руб., т. е. работник получит «на руки» только на 15,47 руб. больше (1053,45 руб. – 1037,98 руб.). Таким образом, по мере снижения удельного веса выходных дней в общем количестве дней больничного доход работника за месяц будет уменьшаться.

Пример 3. Работник находился на больничном с 20 по 31 марта 2023 года (на 12 дней временной нетрудоспособности приходится 2 дня выходных или 16,7 %).

Рассчитаем сумму за отработанное время и пособие по временной нетрудоспособности (таблица 7).

Таблица 7

Показатель	Расчет	Сумма, руб.
Пособие по временной нетрудоспособности (с 3 марта по 6 марта)	12 календарных дней болезни \times 39,78	477,36
Заработная плата за отработанные дни	12 рабочих дней \times 54,55	654,60
Итого начислено	$154,84 + 1091$	1131,96

Рассчитаем сумму к выдаче работнику (таблица 8).

Таблица 8

Показатель	Облагаемая база, руб.	Расчет	Сумма, руб.
Подходный налог	$1131,96 - 46 = 1085,96$	$1085,96 \times 13 \% / 100$	141,17
Взнос в ФСЗН	654,60	$654,60 \times 1 \% / 100$	6,55
Итого к выдаче	–	$1131,96 - 141,17 - 6,55$	984,24

В третьем примере сумма к выдаче с учетом пособия по временной нетрудоспособности составляет 984,24 руб. т. е. работник получит «на руки» на 53,74 руб. меньше (984,24 руб. – 1037,98 руб.) по сравнению с тем, если бы он не был на больничном по уходе за ребенком.

Таким образом, 100 % от среднего заработка не всегда равно среднему заработку, так как заработная плата начисляется за отработанные дни, а пособие по временной нетрудоспособности за календарные дни. Чем больше удельный вес выходных дней, приходящихся на дни временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком, тем выгоднее это для работника. Установлено пороговое значение удельного веса выходных дней в общем количестве дней больничного, при котором доход работника к выдаче «на руки» за месяц не изменится по сравнению со среднемесячным заработком. Это значение приблизительно равно 29 %. Если удельный вес выходных дней в общем количестве дней больничного меньше 29 %, доход работника за месяц будет меньше его среднемесячного заработка, а если удельный вес выходных дней больше 29 %, то, следовательно, работник получает сумму больше, чем его среднемесячная заработная плата.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1 Налоговый кодекс Республики Беларусь (Особенная часть) [Электронный ресурс] : Кодекс Респ. Беларусь, 29 дек. 2009 г., № 71-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 31 дек. 2021 г. № 141-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

2 Положение о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 28 июня 2013 г., № 569 : в ред. постановления Совмина от 12 июня 2014 г. № 568 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

3 Анищенко, Н. И. Назначение пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам: практические рекомендации плательщикам взносов / Н. И. Анищенко // Главный бухгалтер. – 2019. – № 11. – С. 20–25.

A. FEDORKEVICH, A. VINNIK
Belarusian State University of Economics, Minsk

FEATURES OF CALCULATION OF TEMPORARY BENEFITS DISABILITY