

УДК 656.2.007(476)

## АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ БЕЛОРУССКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

*А. А. АКСЁНЧИКОВ*

*УО «Белорусский государственный университет транспорта», г. Гомель*

Эффективная и устойчивая перевозочная работа ГО «Белорусская железная дорога» (БЧ) обеспечивается профессиональным коллективом, который выполняет многопрофильную транспортную деятельность. Для обеспечения перевозочного процесса на БЧ проводится системная кадровая политика, направленная на оптимальное использование трудовых ресурсов и приведение численности работников дороги к объемам выполняемых работ.

Анализ трудовых ресурсов за период 2010–2020 годы показал, что наблюдается снижение общей численности работников. Списочная численность работников всей дороги составила в 2020 году 71,1 тыс. человек, или 67,9 % к уровню 2010 года. Это связано в первую очередь с внедрением автоматизированных систем, прогрессивных технологий, закупкой современной техники и технических устройств, а также с выводом за штат БЧ подразделений, напрямую не связанных с деятельностью железной дороги. Из общего числа работников, занятых в основной деятельности, 32,22 % являются служащими, а 67,78 % – рабочими, доля руководителей составляет всего 7,88 %.

Образовательный уровень работников, занятых в основной деятельности, постоянно повышается. За последние годы количество руководителей с высшим образованием увеличилось на 3,4 % и составило 73,3 %, количество специалистов с высшим образованием возросло на 3,7 % и составило 66,2 %, рабочих – на 1,5 % и составило 8,5 %. Повышение уровня образования работников способствует повышению качества выполнения функций, увеличению производительности труда, а также обеспечению приемлемого уровня безопасности транспортной работы.

За анализируемый период в хозяйстве перевозок списочная численность работников, занятых в основной деятельности, уменьшилась на 7,8 % и в 2020 году составила 37 222 человек. Среднесписочная численность работников, занятых в эксплуатационной работе, увеличилась на 1 133 человек и составляет 105,4 % к уровню 2010 года, среднесписочная численность работников железнодорожных станций уменьшилась на 10,1 % и составила 3374 человека (рисунки 1).

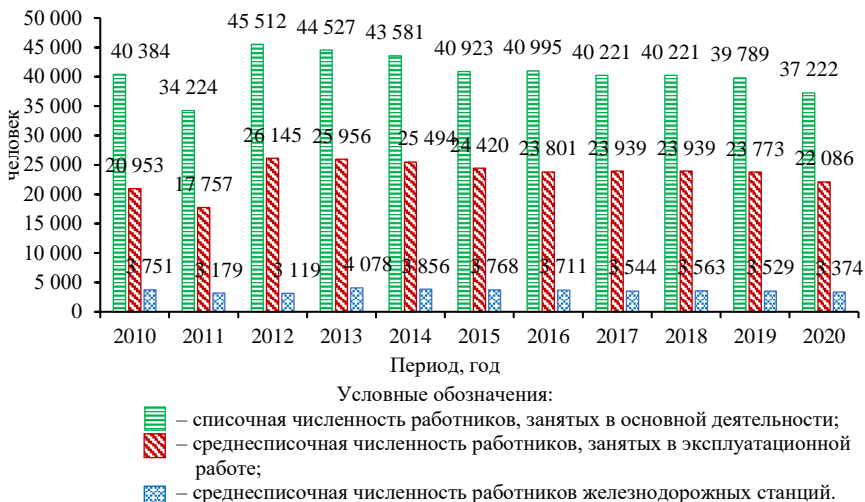


Рисунок 1 – Динамика изменения списочной (среднесписочной) численности работников хозяйства перевозок

Анализ среднесписочной численности работников, занятых в эксплуатационной работе, и объемов грузооборота нетто показывает, что штат работников к 2021 году увеличился на 5,4 % по отношению к 2010 году, а грузооборот уменьшился на 8,22 % (рисунок 2).



Рисунок 2 – Сравнительная динамика изменения среднесписочной численности работников, занятых в эксплуатационной работе, и тарифного грузооборота к 2010 году

Анализ производительности труда (рисунок 3) показывает, что в период с 2010 по 2020 годы приведенная производительность труда имела тенденцию роста в одни годы (2010 и 2011, 2015–2018), в другие – падения (2011–2014, 2019 и 2020). Такая тенденция соответствует изменениям объемов перевозок в анализируемый период. Максимальная приведенная производительность труда была в 2011 году и составила 990 тыс. приведенных т·км/человека, а в 2020 году минимальная – 776 тыс. приведенных т·км/человека. В 2020 году приведенная производительность труда составила 85,7 % по отношению к 2010 году.

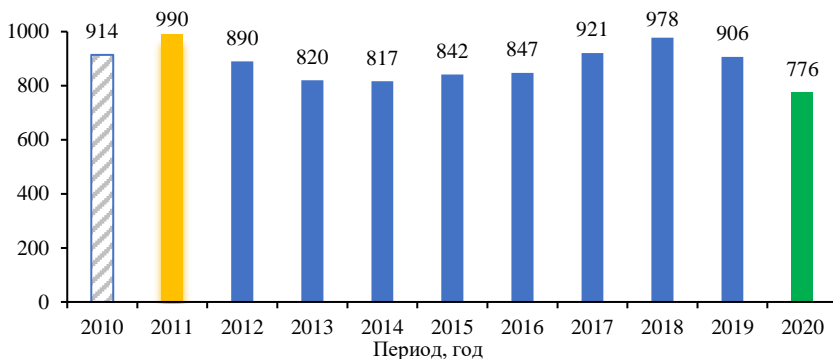


Рисунок 3 – Динамика изменения производительности труда

На ГО «Белорусская железная дорога» и в хозяйстве перевозок разработана и реализуется система мероприятий, направленная на повышение компетенций и эффективности работы персонала, создание положительной мотивации работников за счет стимулирования их деятельности.

В системе мотивации наивысшей наградой железнодорожной отрасли является звание «Почетный железнодорожник». Работники хозяйства перевозок ежегодно получают это звание за высокие показатели деятельности.

В целях повышения эффективности работы железнодорожного транспорта, развития творческой инициативы и новаторства, стимулирования результатов труда, обеспечения безопасности движения поездов и охраны труда, снижения себестоимости перевозок Белорусская железная дорога и объединенная отраслевая профсоюзная организация железнодорожников и транспортных строителей Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций проводят комплекс мероприятий по выполнению решения от 29.04.2022 № 7/94 «Об утверждении положений об отраслевом соревновании на Белорусской железной дороге и дорожном конкурсе среди работников массовых профессий рабочих (должностей служащих) на звание «Лучший по профессии на железнодорожном транспорте» [1].

Конкурс «Лучший по профессии на железнодорожном транспорте» среди работников массовых профессий железнодорожного транспорта проводится в целях стимулирования результатов труда и повышения мастерства работников.

По результатам всех этапов ежегодно оформляется специальный стенд «Лучший по профессии», на котором размещены фамилии и фотографии победителей, за 10 лет были удостоены звания «Лучший по профессии» 155 человек, занятых в эксплуатационной работе.

### Список литературы

1 Управление эксплуатационной работой железных дорог : учеб. / П. С. Грунтов [и др.] ; под общ. ред. П. С. Грунтова. – М. : Транспорт, 1994. – 542 с.

---

### СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРЕ:

■ Аксёничков Александр Александрович, г. Гомель, УО «Белорусский государственный университет транспорта», старший преподаватель кафедры «Управление эксплуатационной работой и охрана труда», aksenchikov72@mail.ru.

УДК 656.212.6.073

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ ПУНКТОВ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ТРАНСПОРТА ПРИ ПЕРЕВАЛКЕ ГРУЗОВ

*В. В. АЛАБИНА*

*ФГБОУ ВО «Ростовский государственный университет путей сообщения»,  
Российская Федерация*

Техническое и технологическое обеспечение переработки при увеличении объемов грузовых перевозок является технически сложной задачей и сопровождается поиском новых направлений оптимизации работы пунктов взаимодействия транспорта. Решение задачи по оптимизации работы пунктов взаимодействия транспорта при перевалке грузов рассмотрено на примере станции Ростов-Товарный.

Станция Ростов-Товарный является грузовой станцией, по объему работ отнесена к первому классу. Для выполнения маневровых работ станция располагает четырьмя парками. На станции Ростов-Товарный выполняются следующие виды работ:

- погрузка, выгрузка, а также хранение грузов на транспортно-складском комплексе (ТСК);
- формирование и расформирование составов в соответствии с ПФП;
- коммерческий осмотр вагонов, выявление неисправностей;
- ремонт вагонов, а также их техническое обслуживание;