

на производство. Кроме этого, действующим положением в системе высшего образования дисциплина «Основы права» включена в перечень дисциплин, изучаемых по выбору студентов, а в силу приведенных выше причин студенты младших курсов не в состоянии осознанно определить потребность в изучении и знании действующего законодательства, регламентирующего управленческую, хозяйственную и финансовую деятельность.

Поэтому, на наш взгляд, назрела необходимость для повышения эффективности изучения дисциплины осуществить перенос ее на старшие курсы. Данная дисциплина должна изучаться всеми студентами, так как, не зная системы и структуры законодательства Республики Беларусь, они не смогут исполнять в должной степени свои должностные обязанности, что требует Декрет № 5.

УДК 351.78

РОЛЬ И МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ «ОХРАНА ТРУДА» В ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ В ВУЗЕ

С. Н. ШАТИЛО, С. В. ДОРОШКО

Белорусский государственный университет транспорта

Современный специалист должен обладать не только соответствующими профессиональными знаниями и навыками, но и социально-личностными компетенциями, позволяющими уметь использовать их при принятии управленческих решений и применять современные подходы к организации работы и управлению трудовыми ресурсами. К таким компетенциям можно отнести знание идеологических, моральных и нравственных ценностей нашего государства, умение ориентироваться в процессах, происходящих в политической, социально-экономических сферах. Он должен знать и уметь использовать в своей профессиональной деятельности способы и методы социального взаимодействия и межличностных коммуникаций, управлять трудовыми коллективами. Важное значение такие компетенции имеют в охране труда, т.к. охрана труда как система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности включает не только организационные и технические, но и правовые, социально-экономические и психофизиологические мероприятия и средства. При изучении дисциплины «Охрана труда» рассматриваются права граждан на охрану труда и гарантии соблюдения таких прав. При этом подчеркивается роль государства в их реализации. В Республике Беларусь принята Концепция государственного управления охраной труда. Правовой основой организации работы по охране труда в нашей стране является Конституция Республики Беларусь, которая гарантирует права граждан на здоровые и

безопасные условия труда, охрану их здоровья. При этом подчеркиваются основные принципы государственной политики в области охраны труда:

- приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- обеспечение гарантий прав работников на охрану труда;
- совершенствование правоотношений и управления в этой сфере;
- регламентация прав, обязанностей и ответственности руководителей и специалистов за соблюдение законодательства и обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Благодаря целенаправленной государственной политике в области охраны труда, эффективным и рациональным решениям в нашей стране отмечено значительное снижение производственного травматизма, сокращение доли ручного, тяжелого физического труда и рабочих мест, не соответствующих требованиям норм охраны труда, что свидетельствует об эффективности и гуманном характере политики государства в этой сфере. Вместе с тем анализ производственного травматизма в Республике Беларусь и на транспорте показывает, что основными причинами несчастных случаев на производстве являются нарушения требований охраны труда самими пострадавшими. Так, согласно данным по Белорусской железной дороге, 88 % несчастных случаев на производстве произошло по причине нарушения работающими требований охраны труда и их личная неосторожность. Это свидетельствует о необходимости укрепления трудовой дисциплины. При этом подчеркивается роль и значение Директивы Президента Республики Беларусь № 1 и совершенствования законодательства Республики Беларусь. Так, Трудовой кодекс Республики Беларусь и Закон об охране труда расширили права и полномочия нанимателей и их уполномоченных представителей по вопросам укрепления трудовой дисциплины, применения мер дисциплинарного воздействия с целью обеспечения безопасности труда. В законодательство внесены дополнения, касающиеся проведения обязательных предсменных медицинских осмотров либо медосвидетельствований работников некоторых категорий и прав, предоставленных нанимателем, по проведению медосвидетельствований с целью выявления лиц, находящихся в состоянии алкогольного и наркотического опьянения. Эти решения уже сыграли важную роль в укреплении трудовой дисциплины. Вместе с тем, практика показывает, что одних административных мер для наведения порядка на производстве недостаточно и будущим руководителям и специалистам придется проводить большую разъяснительную и воспитательную работу, принимать меры дисциплинарного воздействия, что в свою очередь требует от них глубоких и прочных знаний в области законодательства Республики Беларусь и социально-личностных компетенций, которые студенты приобретают при изучении дисциплин учебного плана и, в частности, охраны труда.

УДК 378.1:37.01