

19.05.2026).

3 О Государственной программе «Цифровая Беларусь» на 2026–2030 годы : постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 30 дек. 2025 г. № 793 // Национальный правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C22500793> (дата обращения: 19.05.2026)

4 Рейтинг Vendorland: резиденты ПБТ среди лидеров IT-рынка. – URL: https://www.park.by/press/news/rejting_vendorland_rezidenty_pvt_sredi_liderov_it_rynka/ (дата обращения: 19.05.2026).

5 Цифры и факты. – URL: <https://park.by/http/facts/> (дата обращения: 19.05.2026)

6 IT-сектор вырос на заказах в Беларуси. – URL: <https://ibmedia.by/news/it-sektor-vyros-na-zakazah-v-belarusi/> (дата обращения: 11.05.2025).

7 Белорусский вестник. Исследование банка № 22. Сентябрь 2023. – URL: <https://www.nbrb.by/bv/pdf/supplements/1152.pdf> (дата обращения: 20.05.2026).

8 Бизнес стал брать больше кредитов. Какие отрасли попали в лидеры кредитования? – URL: <https://ibmedia.by/news/biznes-stal-brat-bolshe-kreditov-kakie-otrasli-popali-v-lidery-kreditovaniya/> (дата обращения: 15.05.2026).

Получено 22.05.2026

ISSN 2227-1155. Сборник студенческих научных работ.

Вып. 31. Гомель, 2026

УДК 331.56

У. Д. ЕГОРОВА, У. Д. ЧЕРНЯКОВА (УЛ-11)

Научный руководитель – ст. преп. *А. В. МИТРЕНКОВА*

БЕЗРАБОТИЦА КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЯВЛЕНИЕ: АНАЛИЗ И ПОДХОДЫ К ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЮ НА ОСНОВЕ ГЕНДЕРНОГО ПОДХОДА

Рассматривается безработица как важное социально-экономическое явление, оказывающее влияние на уровень жизни населения и развитие экономики государства. Проведен анализ причин возникновения безработицы, ее основных видов и последствий. Особое внимание уделено гендерным особенностям рынка труда и различиям в положении мужчин и женщин при трудоустройстве. Рассмотрены основные меры государственного регулирования занятости населения и подходы к снижению гендерного неравенства в сфере труда. В работе использованы статистические данные, таблицы и расчетные показатели уровня безработицы.

Безработица является одной из ключевых проблем современной экономики. Она отражает состояние рынка труда и уровень социально-экономического развития государства. Рост безработицы приводит к сни-

жению доходов населения, ухудшению качества жизни и усилению социальной напряженности в обществе.

В современных условиях особую актуальность приобретает исследование гендерных аспектов безработицы. Мужчины и женщины сталкиваются с различными проблемами при трудоустройстве, имеют неодинаковые возможности карьерного роста и уровень заработной платы. Несмотря на развитие законодательства в сфере защиты трудовых прав, гендерное неравенство продолжает сохраняться. Целью данной статьи являются анализ безработицы как социально-экономического явления и рассмотрение методов ее регулирования с учетом гендерного подхода.

Безработица представляет собой сложное, многоаспектное социально-экономическое явление, выступающее неотъемлемым элементом рыночной системы хозяйствования. В Республике Беларусь правовые, экономические и организационные основы государственной политики в сфере занятости, включая гарантии государства для безработных, определяются Законом Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь».

С позиций отечественного законодательства и методологии Международной организации труда (МОТ) безработица детерминирована как специфическое состояние рыночной конъюнктуры, при котором определенная часть трудоспособного населения (рабочей силы) не имеет постоянного источника дохода в виде занятости, но при этом активно занимается поиском работы и демонстрирует полную готовность приступить к трудовой деятельности в кратчайшие сроки.

Оценка масштабов и интенсивности данного явления в Республике Беларусь требует применения системного методологического инструментария, разделенного на два ключевых подхода: регистрационный и обследовательский. Ключевым относительным индикатором, позволяющим сопоставлять состояние национального и региональных рынков труда, выступает уровень безработицы.

Уровень безработицы, %,

$$U = \frac{B}{E} \cdot 100 \%,$$

где B – количество безработных граждан; E – численность экономически активного населения.

Данный показатель позволяет оценить состояние рынка труда и эффективность государственной политики занятости.

Причинами безработицы являются экономические кризисы, автоматизация производства, структурные изменения в экономике, недостаток квалификации работников и демографические изменения. Виды безработицы

представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Основные виды безработицы

Вид безработицы	Характеристика
Фрикционная	Связана с поиском нового места работы
Структурная	Возникает вследствие изменений структуры экономики
Циклическая	Появляется в период экономического спада
Сезонная	Зависит от времени года и специфики отрасли

Любой вид безработицы оказывает негативное влияние на экономику: снижаются доходы семей, падает покупательская способность и растет социальная нагрузка на государство. Поэтому эффективное регулирование рынка труда требует гибких подходов, которые учитывают как региональные особенности, так и гендерный аспект занятости населения.

Современный рынок труда характеризуется устойчивым сохранением гендерного неравенства, которое проявляется как в возможностях трудоустройства, так и в сфере оплаты труда. Женщины значительно чаще сталкиваются со специфическими ограничениями при поиске работы и профессиональной реализации. Особенно остро эта проблема возникает после длительного перерыва в стаже, связанного с декретным отпуском и уходом за ребенком. В этот период происходит частичная потеря профессиональных навыков, что снижает конкурентоспособность женщин на рынке труда. Кроме того, в корпоративной среде продолжают действовать скрытые стереотипы: работодатели нередко отдают явное предпочтение мужчинам при приеме на руководящие должности или позиции с высоким уровнем ответственности, связывая это с потенциальными рисками так называемой «семейной нагрузки» женщин.

Одной из ключевых и наиболее явных проблем гендерного неравенства остается существенное различие в уровне средней заработной платы мужчин и женщин. Для количественного расчета и комплексного анализа гендерного разрыва в оплате труда в экономической практике применяется следующая базовая формула:

$$G = \frac{W_m - W_w}{W_m} \cdot 100 \%,$$

где G – гендерный разрыв в оплате труда, %; W_m – средняя заработная плата мужчин; W_w – средняя заработная плата женщин.

Чем выше расчетное значение данного показателя, тем глубже и очевиднее различия в оплате труда между мужчинами и женщинами в исследуемой отрасли или экономике в целом. Этот дисбаланс напрямую влияет на экономическую самостоятельность женщин и предопределяет их уязвимость в случае потери работы.

Помимо разницы в доходах, гендерная асимметрия отчетливо прослеживается и в статистических показателях незанятости населения. Динамика этих процессов наглядно представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Уровень безработицы среди мужчин и женщин

В процентах

Год	Мужчины	Женщины
2022	4,8	5,6
2023	4,5	5,2
2024	4,1	4,9

Данные представленной таблицы объективно свидетельствуют о том, что на протяжении всего анализируемого периода уровень безработицы среди женщин стабильно остается более высоким по сравнению с показателями среди мужчин. Такая тенденция обусловлена комплексом взаимосвязанных факторов. Прежде всего, это связано с укоренившимися в обществе гендерными стереотипами и неравномерным распределением домашних и семейных обязанностей, которые традиционно возлагаются на женщину, ограничивая ее мобильность и возможности карьерного роста.

Важную роль играет и так называемая профессиональная сегрегация на рынке труда. Женщины исторически чаще заняты в таких сферах, как образование, здравоохранение, культура и социальное обслуживание. Уровень заработной платы в этих секторах, финансируемых преимущественно из государственного бюджета, традиционно ниже среднего по экономике. Мужчины, напротив, чаще работают в промышленности, строительстве, сфере информационных технологий и транспортном секторе. Данные отрасли отличаются не только более высокими доходами, но и более гибким реагированием на экономические изменения, что позволяет мужчинам быстрее адаптироваться к новым условиям рынка труда. Таким образом, преодоление гендерных диспропорций требует разработки адресных мер государственной политики содействия занятости.

Для снижения уровня безработицы и минимизации ее деструктивных последствий государство применяет комплекс экономических, правовых и социальных мер. В Республике Беларусь эта деятельность координируется в рамках реализации мероприятий Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости». Основной акцент делается на активные программы, которые направлены на стимулирование внутренней мотивации граждан к труду и их скорейшую интеграцию в экономику.

Одним из ключевых направлений государственной политики выступает организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации безработных. В белорусской практике этот метод реализуется через механизм обучения «под заказ нанимателя» на основании трехсторонних договоров (между органами занятости, гражданином и предприятием). Это гарантирует последующее трудоустройство выпускника. Кроме того, право на бесплатное обучение

по востребованным профессиям предоставляется уязвимым категориям граждан – например, женщинам, осуществляющим уход за ребенком-инвалидом, что помогает им адаптироваться к меняющимся запросам рынка.

Другим эффективным инструментом является содействие безработным в организации предпринимательской, ремесленной деятельности. Государство оказывает финансовую поддержку в виде безвозмездных субсидий, размер которых составляет от 11 до 20 бюджетов прожиточного минимума (БПМ). Эти средства выделяются на приобретение оборудования, сырья и материалов. Нормативная база защищает интересы государства: если гражданин успешно осуществляет деятельность на протяжении установленного срока (9 месяцев), обязанность по возврату субсидии аннулируется. Данный подход не только решает проблему занятости самого гражданина, но и способствует созданию новых рабочих мест в частном секторе.

Особое внимание уделяется регулированию молодежной безработицы и обеспечению первичного трудоустройства. Наряду с развитым институтом обязательного распределения выпускников бюджетной формы обучения, в Беларуси активно финансируются программы временной трудовой занятости молодежи в свободное от учебы время. При этом законодательство позволяет привлекать молодежь к таким работам организациям любых форм собственности (как государственным, так и частным) с привлечением бюджетных средств на оплату труда, что снижает финансовую нагрузку на нанимателей и обеспечивает молодым людям получение первого практического опыта.

Одним из наиболее перспективных и гибких методов регулирования рынка труда в современных условиях является легализация и развитие дистанционных форм занятости. Включение в Трудовой кодекс Республики Беларусь глав, регулирующих дистанционную и комбинированную (смешанную) работу, создало правовую основу для расширения занятости населения. Развитие удаленного формата и цифровых платформ (например, проведение электронных ярмарок вакансий Белстатом и Минтруда) существенно повышает территориальную мобильность рабочей силы. Дистанционный труд выступает важнейшим инструментом сглаживания гендерных диспропорций, позволяя женщинам эффективно совмещать уход за несовершеннолетними детьми с профессиональной деятельностью, сохранять квалификацию и оставаться экономически независимыми. Таким образом, безработица – это сложная проблема, которая требует постоянного внимания со стороны государства. Анализ ситуации в Республике Беларусь показывает, что для правильной оценки рынка труда нужно учитывать как официальные данные служб занятости, так и выборочные опросы населения. Это помогает точнее видеть реальную картину.

Изучение гендерных особенностей подтвердило, что мужчины и женщины находятся не в равных условиях. Это заметно по более высокому уровню женской безработицы и разнице в заработках. Главными причинами оста-

ются разделение профессий на «мужские» и «женские», а также высокая семейная нагрузка, которая мешает женщинам строить карьеру.

Для решения этих проблем в рамках государственных программ важен комплексный подход. Государству необходимо развивать переобучение граждан под конкретные рабочие места, выдавать денежные субсидии на открытие своего дела и помогать выпускникам находить первую работу. При этом лучшим способом помочь женщинам является развитие дистанционного труда. Такой формат позволяет успешно совмещать декрет или уход за детьми с работой, сохраняя доход. Внедрение этих мер поможет создать равные условия для всех, снизить напряженность в обществе и эффективнее использовать трудовые ресурсы страны.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1 О занятости населения Республики Беларусь : Закон Респ. Беларусь, 15 июня 2006 г., № 125-З : в ред. от 11 нояб. 2024 г. // КонсультантПлюс. Беларусь : справ. правовая система (дата обращения: 17.05.2026).

2 Трудовой кодекс Республики Беларусь : [принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 24 июня 1999 г.] : в ред. от 20 июля 2024 г. // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 17.05.2026).

3 Динамика численности рабочей силы // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – URL: www.belstat.gov.by (дата обращения: 17.05.2026).

4 **Медведева, И.** Разница в оплате труда мужчин и женщин в Беларуси составляет 5,8 % / И. Медведева // БелТА. – URL: www.belta.by (дата обращения: 17.05.2026).

Получено 02.06.2026

ISSN 2227-1155. Сборник студенческих научных работ.
Вып. 31. Гомель, 2026

УДК 004.43:004.056

В. Н. ЕРМАКОВА (ЭМ-21), *Д. В. МИНИНА* (ГИ-31), *Т. А. ПЕТРОВА* (ЭМ-31)
Научный руководитель – ст. преп. *В. Е. МИНИН*

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ PYTHON В КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ

В современную эпоху цифровых технологий кибербезопасность становится одним из важнейших аспектов защиты информации и инфраструктуры. В условиях постоянного роста количества угроз, необходимости быстрого реагирования и автоматизации процессов выбор эффективных инструментов и языков программирования приобретает особое значение. Python, благодаря своей универсальности, просто-