

Проведенные исследования показывают, что дополнительные удельные издержки, связанные с перевозкой ОГ в цистернах и относимые на движенические операции, для Белорусской железной дороги составляют 12–18 % от общего размера провозной платы в зависимости от расстояния перевозки.

УДК 656.254.16

СИСТЕМА АВТОМАТИЧЕСКОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ДЦУП С ЛОКОМОТИВОМ ЧЕРЕЗ ЦИФРОВУЮ РАДИОСВЯЗЬ

Р. Г. ЗАХАРОВ, А. В. ШМАКОВ, Д. В. МАМОНТОВ, А. В. ЗАЙЦЕВ
ООО «Железнодорожные технологии»

В 2003 году проведены приёмочные испытания системы цифровой технологической радиосвязи стандартов GSM-R и TETRA на участке Свердловск–Камышлов Свердловской ж.д. На участке установлены 16 базовых станций, протяженность участка 153 км. Создана инфраструктура, включающая антенные мачты, контейнеры, системы бесперебойного питания и др. Выполнена поставка дополнительного абонентского оборудования и выполнен перенос оборудования из контейнеров в здание постов ЭЦ. Планируется развитие полигона на участке Пермь – Тюмень.

На базе цифровой радиосистемы реализована технология взаимодействия дорожного диспетчерского центра управления с локомотивом. Разработаны алгоритмы и форматы данных передачи по радиоканалу на локомотив приказов, команд, данных ограничения скорости движения, сигналов АЛС и другой информации. Определен состав оборудования систем автоматики и связи. Разработаны технические предложения по организации взаимодействия аппаратуры цифровой радиосвязи, блока передачи данных TDP, устройства КЛУБ-У и информационной базы данных. Все работы проводились согласно утвержденной Концепции информационной подсистемы многоуровневой системы управления и обеспечения безопасности движения поездов (АСУ МС) по взаимодействию с ЕКС и использованием цифровой радиосвязи стандарта TETRA.

УДК 331.108.2

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ – ОСНОВА БЕЗОПАСНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

А. Г. ЗЕНКЕВИЧ
Белорусский государственный университет транспорта

Вряд ли кто станет оспаривать известное всем изречение: «Кадры решают все!» Успешное развитие любого бизнеса зависит сегодня не в последнюю очередь от персонала предприятия, его квалификации, умения и желания продуктивно работать. Поэтому одно из ключевых мест в общей стратегии развития предприятия занимают вопросы грамотного и эффективного управления персоналом.

Современная концепция управления персоналом ставит в центр деятельности предприятия как социально-экономической системы конкретного человека и рассматривает работника как ключевой элемент социально-экономического механизма предприятия, напрямую влияющего на безопасность функционирования.

Управление персоналом – функциональная сфера деятельности предприятия, задача которой – обеспечение предприятия в нужное время кадрами в необходимом количестве и требуемого качества, их правильная расстановка и стимулирование. Целью управления персоналом является формирование работоспособных коллективов, в которых работники действуют с учетом собственных интересов и во благо организации в целом.

Грамотно организованная работа по управлению персоналом является одним из критериев безопасности функционирования предприятия.