



Рисунок 2 – Отношение плотности верхних слоев к плотности нижних в зависимости от времени

### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- 1 Чернецкая, Н. Б. Исследование седиментационной стабильности водоугольных суспензий / Н. Б. Чернецкая, А. М. Шворникова, А. В. Кущенко // Вісник Інженерної академії України : зб. наук. праць. – К., 2007. – Вип. 2-3. – С. 101–104.
- 2 Рациональный выбор оборудования и проектирование промышленных гидротранспортных систем : [монография] / Д. И. Рисухин, [и др.]. – Луганск : Изд-во ВЛУ им. В. Даля, 2010. – 92 с.

УДК 331.48

## РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕХАНИЗМА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИЙ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

*С. Н. ШАТИЛО*

*Белорусский государственный университет транспорта, г. Гомель*

*С. С. ШАТИЛО*

*Белорусская железная дорога*

В современных условиях повышения эффективности производства значительное внимание уделяется охране труда, которая является одной из важнейших социально-экономических задач. В Республике Беларусь последовательно реализуется государственная программа улучшения условий и охраны труда, благодаря чему уровень производственного травматизма за последние 10 лет в стране снизился в 2 раза. Однако в этой сфере остаются нерешенными ряд ключевых проблем. Нередко предпринимаемые для улучшения условий труда меры направлены не на устранение причин неблагоприятного воздействия опасных и вредных производственных факторов, а на борьбу с последствием такого воздействия. Это связано с тем, что эти меры не учитывают объективную оценку существующих условий труда.

Улучшение условий труда является одним из важных резервов роста производительности труда и экономической эффективности производства, а также дальнейшего развития работающих; в этом – главное проявление социального и экономического значения улучшения условий труда.

Улучшение условий труда способствует также повышению эффективности использования оборудования и сокращению текучести кадров по причине неудовлетворенности условиями труда.

Расходы, связанные с охраной труда, можно разделить на три группы затрат: – на улучшение условий и обеспечение безопасности труда, а также их поддержание в соответствии с действующими нормами. Эти затраты могут быть единовременными и текущими (эксплуатационными), включая расходы на спецодежду и другие средства защиты;

– возмещение ущерба жизни и здоровью работающих в результате несчастных случаев на производстве, которые в соответствии с действующим законодательством предоставляются в рамках системы обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (пособия по временной нетрудоспособности, расходы на лечение и реабилитацию, пенсии по инвалидности или по случаю потери кормильца и др.);

– компенсации по условиям труда.

К сожалению, в настоящее время остаются значительными затраты на второй и особенно по третьей группам. Вместе с тем для повышения эффективности производства целесообразно повышать расходы на улучшение условий труда и тем самым содействовать снижению затрат на возмещение ущерба и компенсации за работу с особыми условиями труда, т. к. такие затраты относятся на себестоимость продукции, работ и услуг или тарифы.

По действующему законодательству работникам, выполняющим работу в неблагоприятных условиях, предоставляются следующие основные компенсации: оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу в неблагоприятных условиях, оплачиваемые перерывы по условиям труда, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, досрочные пенсии по возрасту за работу с особыми условиями, бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком и равноценными пищевыми продуктами и др. Компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда выполняют две важные функции: а) полностью или частично компенсируют неблагоприятное воздействие этих условий на организм работника и тем самым способствуют сохранению здоровья и работоспособности человека, нормальному воспроизводству рабочей силы; б) материально стимулируют приток необходимой рабочей силы в те отрасли и отдельные производства, где при данном техническом уровне пока еще сохраняются неблагоприятные условия труда. Такая система предоставления компенсаций призвана полностью и последовательно осуществлять эти социально-экономические функции при условии, если она будет основана на объективной оценке фактического состояния условий труда и происходящих в них изменений.

До недавнего времени компенсации предоставлялись рабочим и служащим в соответствии с действующими в нашей стране списками и перечнями профессий, цехов и производств, составленными много лет назад по каждому виду установленных компенсаций. Эти списки и перечни лишь в незначительной степени отражали весьма существенные изменения, происходящие у нас в условиях труда в процессе развития техники и технологии производства и в результате систематического внедрения мероприятий по обеспечению безопасности труда.

Таким образом, существовавшая ранее система предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях не в полной мере содействовала осуществлению социально-экономических функций производства, так как она не базировалась на такой оценке условий труда. Вместе с тем расходы на компенсации по условиям труда остаются в настоящее время значительными и соизмеримы с расходами на улучшение условий труда. Компенсации за работу в особых условиях будут эффективными только в том случае если они будут основаны на объективной оценке состояния условий труда, что соответствует новому хозяйственному механизму. В Республике Беларусь введена новая система определения прав работников на компенсации за работу в особых условиях, которая отличается от существовавшей ранее тем, что основывается она не на принципе профессиональной принадлежности работающих, а на объективной оценке условий труда на конкретном рабочем месте. При этом объективная оценка состояния и изменений условий труда в равной степени необходима как для разработки, внедрения мероприятий по улучшению условий труда и оценки их социально-экономической эффективности, так и для правильного обоснования компенсаций, предоставляемых рабочим и служащим, занятым на тяжелых физических работах, а также на других работах, связанных с воздействиями вредных и опасных факторов на организм человека. Такая система позволяет более эффективно использовать выделяемые на охрану труда материальные ресурсы и способствует снижению издержек производства.