

Следует отметить, что общее количество выпускников ежегодно сокращается. За пятилетний период (с 2016 по 2020 год) сокращение составило 15 %. Учитывая демографическую ситуацию, описанную ранее, количество работников отрасли сокращается. При увеличении объемов транспортной работы, вероятно, должен фиксироваться дефицит кадров. Однако на портале HeadHunter количество объявлений о работе в 10 раз меньше численности выпускников университетов в 2018–2020 гг. [3].

Ежегодно на рынок труда выходят около 75 тысяч специалистов и рабочих в сфере транспорта. На основании статистических данных выявлено, что на пенсию каждый год должны уходить около 50 тысяч работников транспорта. Многие работники после наступления пенсионного возраста остаются в отрасли.

Емкость рынка труда для работников сферы транспорта меньше того количества выпускников, которое выпускает система образования. Пропорции спроса и предложения трудовых ресурсов для транспортной отрасли незначительно регулируются государством. Контрольные цифры приема, равно как и количество вакансий, сложно спрогнозировать. Существующие факторы неопределенности (в том числе кратковременного действия, такие как санкции и пандемия) могут в значительной мере изменить конъюнктуру рынка.

Подводя итог проведенной работе, можно сделать выводы:

- привлекательность транспортной отрасли для работников в целом увеличивается;
- в отрасли существует перепроизводство кадров;
- закрепляемость выпускников в отрасли от 50 до 85 %;
- в университетах происходит «размывание» транспортных направлений подготовки;
- кратковременные тренды негативно сказываются на долгосрочных тенденциях отрасли.

Список литературы

1 Демография (витрины) [Электронный ресурс] : [официальный сайт] Федеральной службы гос. статистики. – Режим доступа : <https://rosstat.gov.ru/folder/12781>. – Дата доступа : 18.09.2022.

2 Информационно-аналитические материалы по результатам проведения мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования за период с 2016 по 2022 г. – Режим доступа : https://monitoring.minedu.ru/iam/2022/_uro/inst.php?id=222. – Дата доступа : 19.09.2022.

3 Резюме с условием поиска «транспорт» [Электронный ресурс]. – Режим доступа : https://novosibirsk.hh.ru/search/resume?fromSearch=true&text=транспорт&area=4&isDefaultArea=true&exp_period=all_time&logic=normal&pos=full_text&st=resumeSearch. – Дата доступа : 15.07.2020.

УДК 519.866:338.24

ФРАКТАЛЬНО-КЛАСТЕРНАЯ ТЕОРИЯ И ТЕХНОЛОГИЯ УСТОЙЧИВОГО УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСАМИ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ

В. Т. ВОЛОВ

Самарский государственный университет путей сообщения, Российская Федерация

На основе фрактально-кластерной теории, базирующейся на фрактально-кластерных соотношениях В. П. Бурдакова (Экономические науки. – № 1 (26). – М. : 24 Принт, 2007. – С. 47–59) разработана одноименная технология управления ресурсами в экономических системах микро-, мезо- и макроуровня. Фрактально-кластерная технология (ФКТ) позволяет:

- 1) выявить резервы экономии для экономических систем микро-, мезо- и макроуровней;
- 2) дать рекомендации по устойчивому трансформированию финансовых и кадровых ресурсов, направленные на повышение производительности труда;
- 3) заблаговременно на базе разработанных высокочувствительных критериев определить и скорректировать кризисные тенденции при бюджетировании предприятий;
- 4) осуществить анализ эффективности ресурсораспределения у предполагаемых организаций-партнеров и тем самым определить перспективы сотрудничества;
- 5) совместно с традиционными методами экономического анализа уменьшить производственные риски организации и ее структур.