

ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Е. А. ТЕМНИКОВ, М. В. БЛИЗНЕЦ, М. С. ЖЕВНОВ
Белорусский государственный университет транспорта, г. Гомель

Оценка условий труда при аттестации – это проведение оценок факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, оказывающих воздействие на работоспособность и здоровье работника в процессе труда.

Оценка факторов производственной среды проводится путем сопоставления полученных в результате измерений фактических величин с гигиеническими нормативами и последующим соотнесением величин отклонения каждого фактора производственной среды. Оценка тяжести и напряженности трудового процесса проводится путем сопоставления с критериями, на основании которых устанавливается класс условий труда.

В ходе проведения аттестации подлежат оценке все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса, обусловленные технологическим процессом, применяемым на конкретном рабочем месте оборудованием, выполнением работы, предусмотренной в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих для данной профессии и Едином квалификационном справочнике должностей служащих для данной должности, а также должностной (рабочей) инструкцией, трудовым договором.

На данный момент множество предприятий столкнулись с вопросом правомерности проведения аттестации рабочих мест. Многие считают, что аттестации подлежат все рабочие места, занятые во вредных условиях вне зависимости от времени занятости. По такому принципу аттестовываются рабочие места, на которых по результатам предыдущей аттестации был установлен 1-й или 2-й класс вредности, а также вновь созданные.

В соответствии с пунктом 5 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» аттестацию рабочих мест необходимо проводить для мест, предусмотренных:

- списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, а также Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536 «О списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда»;

- перечнем текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования»;

- разделом I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490;

- списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, установленным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени».

По решению аттестационной комиссии в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, могут включаться иные рабочие места при условии:

- занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня и подтверждения данных условий результатами предыдущей аттестации;

- наличия на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды выше предельно допустимых концентраций и (или) предельно допустимых уровней, обусловленных

технологическим процессом, подтвержденных протоколами измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды.

Это значит, что аттестации подлежат рабочие места, получившие 1-й или 2-й класс вредности по результатам предыдущей аттестации, но имеются в указанных выше документах, а выполняемые работы специалистом указаны в особых показателях. Для вновь созданных рабочих мест алгоритм аналогичный, профессия присутствует в списках или перечнях дающих право на пенсию – подлежит аттестации.

Например, рабочее место машиниста (кочегара) котельной аттестовывается лишь в том случае, если он работает в котельных на угле и сланце или занят на удалении золы. В случае, когда он не выполняет данные работы (котельная на газу, мазуте или дровах, а удаление золы не входит в его должностные обязанности) и результаты предыдущей аттестации не выявили вредности выше 2-го класса, данное рабочее место не подлежит аттестации.

Вновь созданные места подлежат аттестации, если их нет в списках и перечнях, дающих право на пенсию, лишь в том случае, когда на рассматриваемых рабочих местах проведены инструментальные измерения вредных факторов и они зафиксированы в протоколах. По факту, необходимо провести лабораторный контроль вредных факторов на вновь созданных рабочих местах. Однако анализ таких параметров, как тяжесть и напряженность, проводить не надо.

К примеру, вновь созданное рабочее место водителя автомобиля аттестовывается в том случае, если по результатам инструментальных замеров выявлены превышения по физическим (шум, инфразвук, локальная и общая вибрация) или химическим факторам. Напряженность, характерная для данной профессии, когда водитель занят перевозкой пассажиров в городе, не оценивается и не влияет на принятие решения о проведении аттестации.

Список литературы

1 Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» [Электронный ресурс] : Нац. правовой интернет-портал Респ. Беларусь. – Режим доступа : pravo.by. – Дата доступа : 06.07.2020.

2 Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования» [Электронный ресурс] : Нац. правовой интернет-портал Респ. Беларусь. – Режим доступа : pravo.by. – Дата доступа : 10.07.2020.

3 Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536 «О списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда [Электронный ресурс] : Нац. правовой интернет-портал Респ. Беларусь. – Режим доступа : pravo.by. – Дата доступа : 06.07.2020.

4 Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени» [Электронный ресурс] : Нац. правовой интернет-портал Респ. Беларусь. – Режим доступа : pravo.by. – Дата доступа : 06.07.2020.

УДК 621.331

УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЯГОВОЙ СЕТИ ПОСТОЯННОГО ТОКА ПУТЕМ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОТЯЖНЫХ ЗАЗЕМЛЕНИЙ

М. И. ТИМОШЕНКО

*Днепропетровский национальный университет железнодорожного транспорта
им. акад. В. Лазаряна, Украина*

Электрические железные дороги являются одним из наиболее экономичных, экологичных и распространенных видов транспорта в Европе. Но, как и любая другая система, они имеют ряд недостатков и особенностей при эксплуатации. Одним из наиболее важных аспектов, влияющих на надежность эксплуатации электроэнергетического оборудования железнодорожного транспорта и безопасность перевозки пассажиров и грузов, является заземление, от которого не возможно отказаться, а в некоторых системах оно является еще и рабочей частью электрических сетей.

Контактная сеть является сложным устройством в системе тягового электроснабжения, которое должно обеспечивать бесперебойное питание электроподвижного состава. Она не имеет резерва и потому к ее элементам выдвигаются жесткие требования по обеспечению надежности работы. В эксплуатации опоры контактной сети воспринимают механические нагрузки от поддерживающих конструкций, проводов и арматуры, а также от натяжения проводов и тросов контактной подвески.