

The problematic issues related to determining the value of imported assets, accounting and tax accounting of transport and other expenses are investigated. The procedure for adjusting the accounting value of goods when changing foreign exchange rates. The relationship between changes in the accounting estimate of imported assets caused by the processes of exchange rate volatility and a decrease in the size of the taxable base for the profit tax has been revealed.

Получено 08.10.2018

**ISSN 2225-6741. Рынок транспортных услуг
(проблемы повышения эффективности).
Вып. 11. Гомель, 2018**

УДК 331

Л. В. КОЗЛОВА

Белорусский государственный университет транспорта

О. И. КАСЬЯНЧИК

ОАО «Птицефабрика «Рассвет»»

**РАЗВИТИЕ УЧЕТА ТРУДА И РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОСОБЕННОСТЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

Рассмотрены особенности учета труда и заработной платы в организациях, предложены мероприятия по его совершенствованию и повышению мотивации труда работников.

Учет труда и его оплаты является значимым участком учетных работ. Важно не только правильно отражать расчеты по заработной плате в бухгалтерском учете, но и правильно рассчитывать сумму, причитающуюся к выплате каждому работнику, а также своевременно удерживать из заработной платы суммы обязательных или иных вычетов. Следует отметить, что расходы на оплату труда составляют значительную часть стоимости продукции, работ, услуг в организации.

Проведенное исследование позволило установить, что существующий порядок оформления поступления и выбытия работников соответствует установленному порядку их оформления в организациях отраслей народного хозяйства (рисунки 1, 2).

При этом для учета труда и его оплаты на предприятиях, как правило, используются первичные документы, приведенные на рисунке 3.

Главным первичным документом для начисления заработной платы является табель учета рабочего времени, в котором не допускаются подчистки

и исправления. Учет использования рабочего времени на предприятиях, как правило, организуется отдельно по структурным подразделениям. Заполненные и подписанные таблицы с каждого структурного подразделения не позднее 1-го числа каждого месяца передаются бухгалтеру для расчета заработной платы.

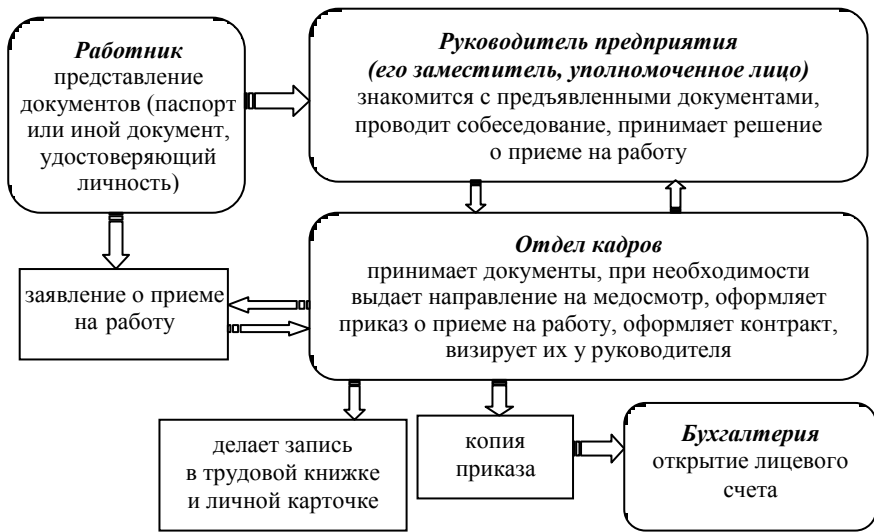


Рисунок 1 – Документооборот при приеме на работу в организацию

Изучение используемых форм оплаты труда показало, что в большинстве организаций применяются одновременно сдельно-премиальная и повременно-премиальная формы. При этом:

- ежемесячная заработная плата состоит из тарифных ставок, сдельного заработка либо должностного оклада, доплат и надбавок, а также премий за производственные показатели (в большинстве организаций отраслей экономики);
- начисление заработной платы работникам производится по расценкам за единицу произведенной продукции или за стоимость ее в денежном выражении;
- для отдельных групп работников, занятых в обслуживании, может устанавливаться размер повышенной оплаты в процентах от тарифной ставки за выполнение нормированных заданий. Так, установление нормированных заданий в АПК приведено на рисунке 4.

Во многих организациях в состав входят подразделения, работники которых занимаются отдельными технологическими операциями.

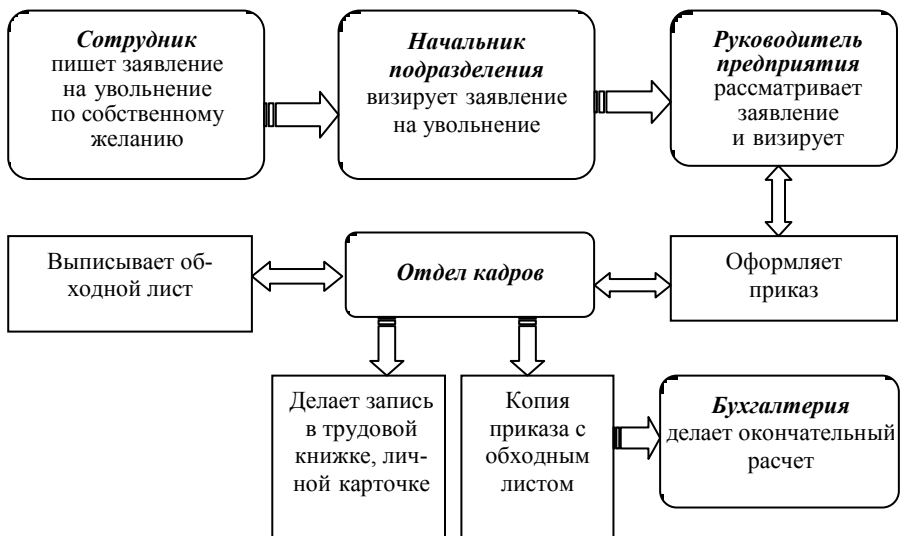


Рисунок 2 – Порядок увольнения работника на предприятии

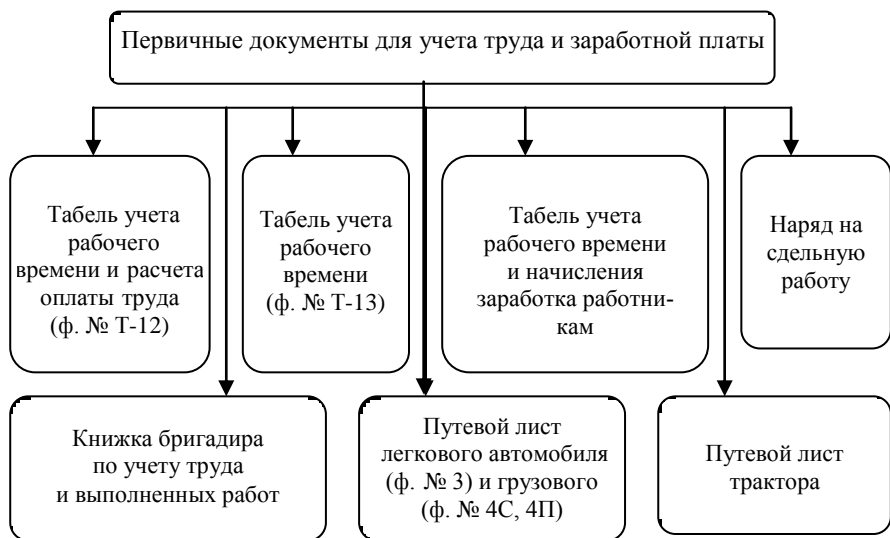


Рисунок 3 – Первичные документы для учета труда и заработной платы в организациях

В таких подразделениях возможно начисление заработной платы работникам по расценкам за единицу продукции или за стоимость ее в денежном выражении.

НОРМИРОВАННОЕ ЗАДАНИЕ
Для операторов, птицеводов по обслуживанию взрослого поголовья птицы – за 1000 яиц
Для операторов, птицеводов по обслуживанию молодняка птицы – за 1 ц прироста живой массы молодняка
Для операторов, птицеводов по обслуживанию ремонтного молодняка птицы – за 100 деловых молодых
Для операторов, птицеводов по обслуживанию птицы родительского стада – за 1000 яиц
Для операторов, птицеводов по выращиванию бройлеров – за 1 ц прироста живой массы
Для операторов в цехе инкубации – за 1000 голов выведенного суточного молодняка птицы

Рисунок 4 – Нормированные задания, за выполнение которых устанавливается повышение оплаты в организациях АПК

Для обслуживания техники, используемой в организации, привлекаются работники, труд которых оплачивается:

- по сдельно-премиальной системе за фактически выполненную работу исходя из часовых тарифных ставок и норм времени, установленных для ее выполнения;
- тарифным ставкам IV–V разрядов Единой тарифной сетки с применением коэффициента 1,2;

Оплата труда *водителей автомобилей* производится по часовым тарифным ставкам, установленным исходя из кратных размеров тарифной ставки первого разряда. Так водителям, работающим на служебных легковых автомобилях, устанавливается доплата за ненормированный рабочий день в размере до 25 % тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время.

Для водителей, работающих на грузовых автомобилях, устанавливается сдельная система оплаты труда в соответствии с нормами времени на перевозку грузов.

Оплата труда *руководителей, специалистов* и других работников, относящихся к служащим, производится, как правило, по повременной и повременно-премиальной системам, при которой, кроме заработка по тарифным ставкам (окладам), выплачивается премия за достижение определенных количественных и качественных показателей, но устанавливается оклад согласно штатному расписанию. Премируются руководители, специалисты, другие работники, относящиеся к служащим за основные результаты хозяйственной деятельности из фонда потребления по конкретным показателям,

устанавливаемым руководителем предприятия. Показатели премирования подразделений тесно связываются с конечными результатами работы предприятия и устанавливаются дифференцированно по отдельным категориям и группам работников с учетом стоящих перед ним задач.

Работникам предприятий полагаются выплаты надбавок и доплат, предусмотренных законодательством, которые исчисляются исходя из тарифных ставок рабочих и окладов служащих. Регламентируются доплаты и надбавки Положением по оплате труда работников и Коллективным договором.

В организациях, кроме доплат и надбавок, выплачиваются различные виды премий (рисунок 5).

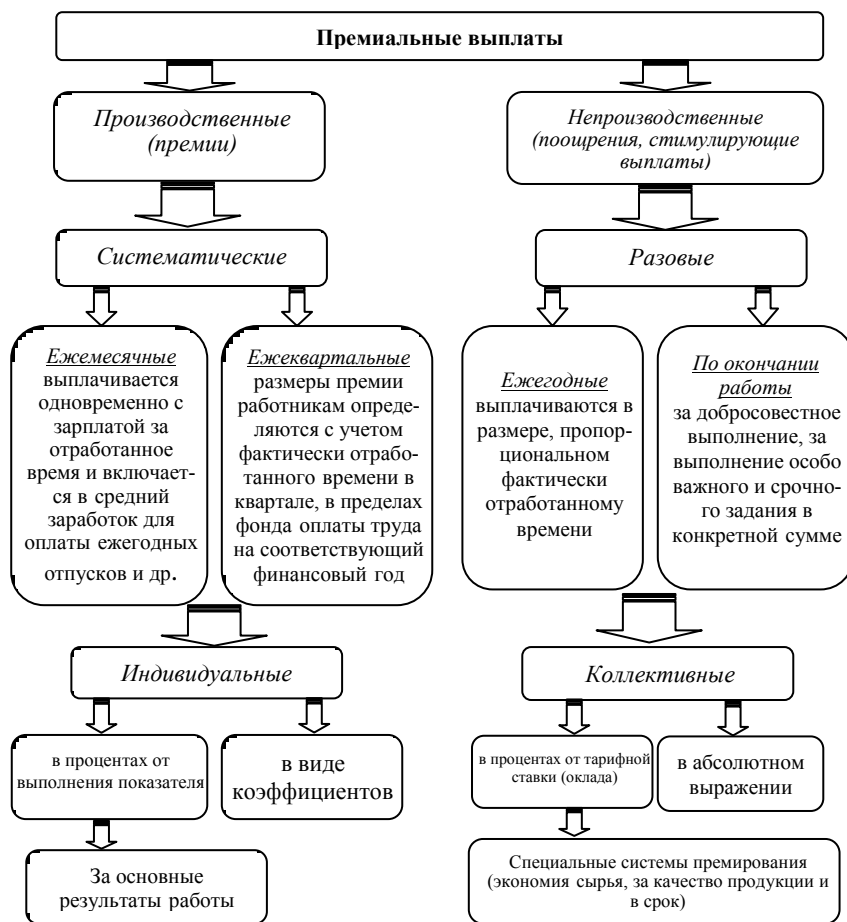


Рисунок 5 – Виды премий, выплачиваемых на предприятиях

Учет показателей премирования осуществляется нарастающим итогом с начала года. Премии работникам начисляются на заработок по сдельным расценкам (тарифным ставкам) с учетом повышенной оплаты труда и доплаты за продукцию.

Возможные условия для начисления разовых премий в организациях птицеводства представлены в таблице 1.

При нарушении технологии и трудовой дисциплины, как правило, по решению руководителя размер премии снижается либо не выплачивается премия.

Завершающим этапом учетной работы является группировка данных и формирование отчетных показателей. Для составления ежемесячного отчета по труду формы 12-т используются, как правило, следующие учетные регистры:

- ведомость распределения начисленной заработной платы по балансовым счетам, статьям затрат и видам оплат;
- ведомость распределения начисленной заработной платы по категориям работников и видам оплат;
- ведомость распределения начисленной заработной платы по профессиям и видам оплат;
- свод начислений и удержаний по заработной плате.

Таблица 1 – Условия начисления разовых премий

Премия	Условие для начисления
<i>При проведении весенне-полевых работ (весеннем севе)</i>	
За выполнение работ в сроки, предусмотренные планом; за качественное выполнение работ	Для повышения материальной заинтересованности работников, направленная на своевременное и качественное выполнение работ, с учетом складывающихся погодных и производственных условий их проведения. После появления всходов
<i>При проведении уборки урожая</i>	
За выполнение и перевыполнение ежедневных производственных заданий по намолоту зерна; выполнение сменных норм выработки; досрочное и качественное выполнение установленных заданий по намолоту зерна	В зависимости от состояния хлебостоя, урожайности сельскохозяйственных культур, в сжатые сроки и без потерь и других производственных условий для материального стимулирования механизаторов и других работников
<i>При проведении осеннего сева</i>	
Выполнение работ в установленные сроки; выполнение и перевыполнение сменных норм выработки; качественное выполнение работ	Направлена на своевременное и качественное выполнение работ с учетом складывающихся погодных и производственных условий их проведения, разработана для повышения материальной заинтересованности работников, занятых на проведении озимого сева

Проведенные исследования позволили установить специфику работы любого бухгалтера, осуществляющего расчет заработной платы:

- на расчет заработной платы отводятся сжатые и строго определенные сроки;

- в процессе начисления и выплаты сумм заработной платы необходимо ежемесячно составлять статистическую отчетность;

- в связи с тем, что для составления пятого раздела отчета 12-труд поквартально необходимо разбивать фонд зарплаты по видам экономической деятельности, а функциональные возможности программы «1С:Бухгалтерия» ограничены, выборка занимает много времени.

Кроме того, по результатам проведенного исследования предлагается ряд мероприятий по мотивации труда работников (рисунок 6). В результате их реализации будет достигнуто повышение эффективности использования средств на оплату труда.

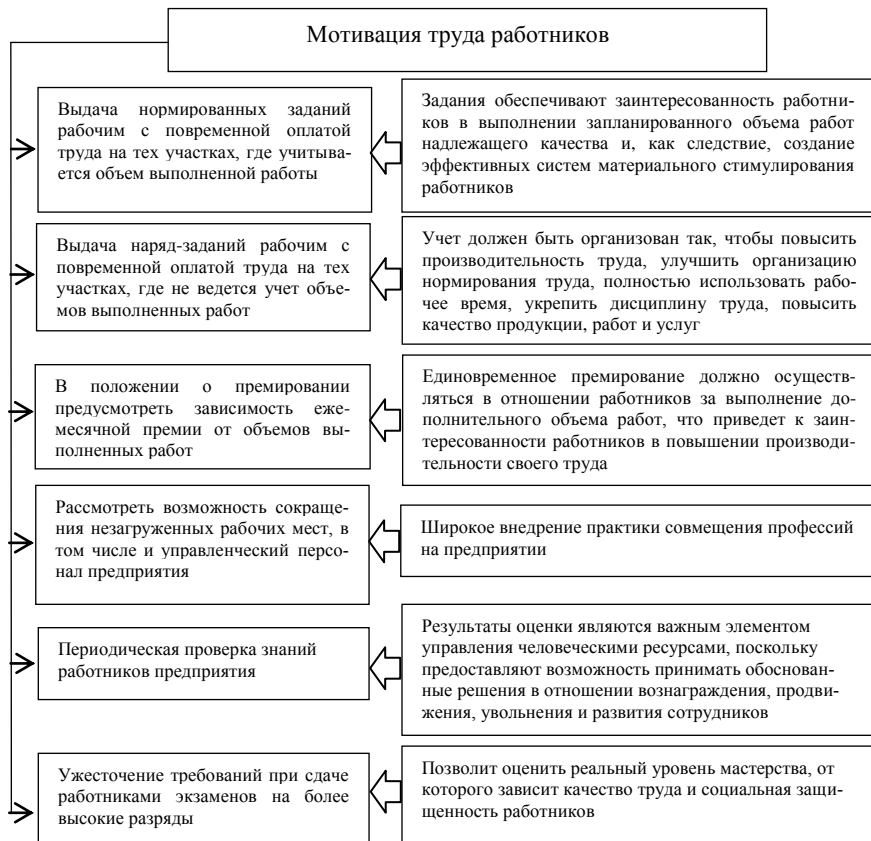


Рисунок 6 – Мероприятия по мотивации труда работников предприятий

Одним из важнейших направлений совершенствования методов управления фондом заработной платы является разработка мероприятий по экономическому стимулированию сотрудников организации. Для усиления материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда, его эффективности и качества помимо премиальной системы на предприятиях целесообразно применение комиссионной системы оплаты труда, учитывающей вклад каждого работника в общие результаты деятельности, его предприимчивость и творческий подход.

Этапы внедрения комиссионной системы оплаты труда приведены на рисунке 7.

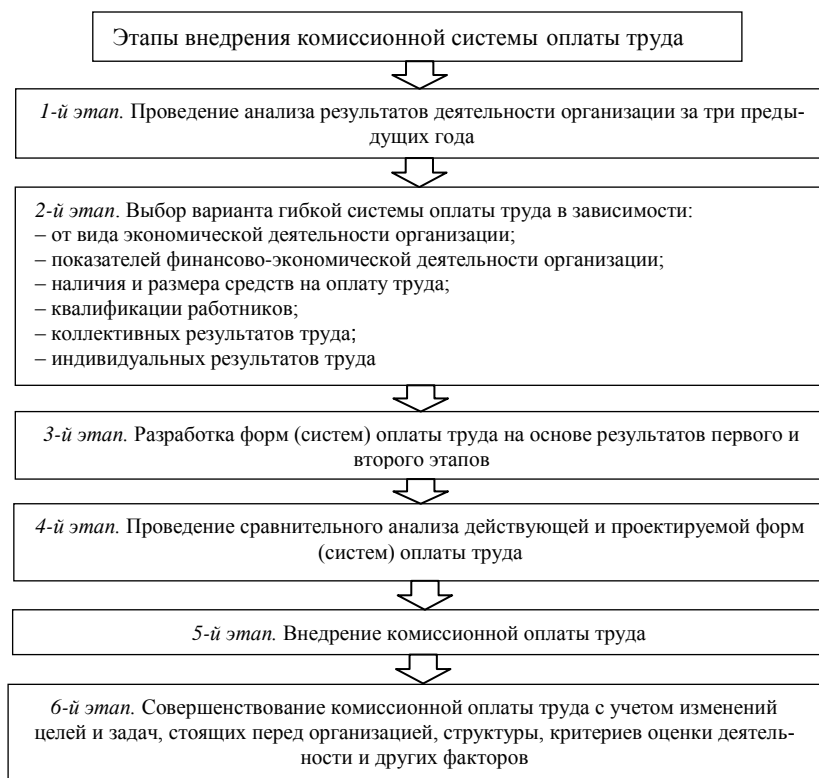


Рисунок 7 – Этапы внедрения комиссионной оплаты труда

Таким образом, предложенные формы мотивации труда, зависимость материального стимулирования работников от конечных результатов деятельности организации существенно повысят уровень оплаты труда работников предприятий, что будет способствовать усилению их материальной заинте-

ресованности в повышении эффективности производства и, как следствие, росту доходов организаций.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1 **Гизатуллина, В. Г.** Новые подходы к оценке эффективности использования трудовых ресурсов железной дороги / В. Г. Гизатуллина // Вестник Белорусского государственного университета транспорта: Наука и транспорт. – 2003. – № 1(6). – С. 54–56.

2 **Гизатуллина, В. Г.** Возможности применения различных методик при оценке эффективности использования ресурсов / В. Г. Гизатуллина, Д. Д. Гюнтер // Рынок транспортных услуг (проблемы повышения эффективности) : Междунар. сб. науч. тр. – Гомель : БелГУТ, 2015. – Вып. 8. – С. 33–36.

L. KOZLOVA

Belarusian State University of Transport

O. KASYANCHIK

Open joint stock company «Poultry factory "Rassvet"»

CHARACTERISTICS OF CALCULATION AND ACCOUNTING OF WAGES IN ORGANIZATIONS

The peculiarities of the accounting of labour and wages in organizations, the proposed measures for its improvement and increase of labor motivation of employees.

Получено 16.10.2018

**ISSN 2225-6741. Рынок транспортных услуг
(проблемы повышения эффективности).
Вып. 11. Гомель, 2018**

УДК 336(476)

Л. Г. СИДОРОВА

Белорусский государственный университет транспорта

НЕОБХОДИМОСТЬ ТРАНСФОРМАЦИИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ, ПУТИ ПЕРЕХОДА НА МСФО

Рассмотрена необходимость трансформации финансовой отчетности по международным стандартам, определена ее актуальность и основные пути перехода к МСФО в современных условиях развития конкурентной экономики.