СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1 **Энглези, И. П.** Предложения по развитию транспортной системы города Донецк / И. П. Энглези, Ю. В. Белов // Вестник Донецкой академии автомобильного транспорта. – 2020. – № 4. – С. 15–20.

2 Научно-технические аспекты развития автотранспортного комплекса : материалы X Междунар. науч.-практ. конф., в рамках 10-го Междунар. науч. форума Донецкой Народной Республики, Горловка, 31 мая 2024 г. / Донец. нац. техн. ун-т. – Горловка, 2024. – 594 с.

3 Научно-технические аспекты развития автотранспортного комплекса : материалы VIII Междунар. науч.-практ. конф., в рамках 8-го Междунар. науч. форума Донецкой Народной Республики «Инновационные перспективы Донбасса: Инфраструктурное и социально-экономическое развитие», Горловка, 25–27 мая 2022 г. / Автомобильно-дорожный институт Донец. нац. техн. ун-та. – Горловка, 2022. – 191 с.

4 **Балабанова, Л. В.** Логистика Донбасса: исторический опыт и перспективы / Л. В. Балабанова, А. Н. Германчук // Вестник Института экономических исследований. – 2019. – № 1 (13). – С. 59–66.

T. MANZHULA
Donetsk National University of Economics and Trade named after Mikhail Tugan-Baranovsky, Russian Federation

THE CONTRIBUTION OF WOMEN SCIENTISTS OF DONBASS TO THE DEVELOPMENT OF TRANSPORT SCIENCE AND PRACTICE

УДК 331.101:656.2

А. В. МИТРЕНКОВА, З. А. КОНЦЕВАЯ
Белорусский государственный университет транспорта, г. Гомель

МНОГОПРОФИЛЬНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ И ТРЕБОВАНИЯ К ФОРМИРОВАНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОСТАВА В СИСТЕМЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Для железной дороги характерна многопрофильность выполняемых работ и технологических операций, которые осуществляются предприятиями основных отраслей хозяйств [3]. Под понятием многопрофильности понимается способность специалистов выполнять широкий спектр различных видов работ в рамках одной профессиональной области или даже междисциплинарных сфер. В контексте железнодорожного транспорта она включает навыки и знания, позволяющие сотрудникам не только выполнять узкоспециализированные задачи, но и адаптироваться к новым технологиям, условиям и требованиям безопасности. Эта характеристика особенно важна в современных условиях, когда автоматизация, цифровизация и повышение

стандартов безопасности требуют от работников высокой гибкости, креативности и готовности быстро реагировать на изменения [6].

Работа в системе железнодорожного транспорта характеризуется своей сложностью и многообразием задач, которые требуют различных профессиональных навыков и подходов. Эта сфера охватывает несколько ключевых направлений, каждое из которых играет важную роль в обеспечении бесперебойной и безопасной работы железнодорожной сети.

Первое направление – техническое обслуживание и ремонт оборудования. Этот аспект включает диагностику систем, замену изношенных узлов и устранение неисправностей в электросамосвалах, локомотивах, путях и другой инфраструктуре. Без качественного техобслуживания невозможно обеспечить надежность и безопасность перевозок, поэтому специалисты постоянно следят за состоянием техники и своевременно проводят необходимые ремонтные работы.

Второе важное направление – эксплуатационная деятельность. Оно связано с управлением движением поездов, планированием маршрутов и контролем за соблюдением регламентов безопасности. Именно благодаря точной координации и грамотному управлению движением обеспечивается своевременность и точность перевозок, а также минимизация риска возникновения аварийных ситуаций.

Третий аспект – управление инфраструктурой. В эту категорию входят строительство, эксплуатация и модернизация путевой инфраструктуры, станций и объектов связи и сигнализации. Без развитой и надежной инфраструктуры невозможно обеспечить эффективную работу всей системы железнодорожного транспорта.

Также важна безопасность и охрана труда – соблюдение стандартов, профилактика аварий и создание безопасных условий для работников и пассажиров. Безопасность – приоритет, от которого зависит жизнь людей и сохранность оборудования.

Железнодорожный транспорт характеризуется повышенной опасностью и специфичностью труда. Это связано с тем, что на многих его объектах работы выполняются в потенциально опасных зонах, а многие технологические процессы характеризуются воздействием на работающих опасных и вредных производственных факторов. Работы, связанные с организацией движения поездов, эксплуатацией, обслуживанием и ремонтом подвижного состава, выполняются непосредственно на путях в условиях интенсивного движения. Ограниченная рабочая зона, большая протяженность фронта работ и ограниченный обзор создают повышенную опасность выполнения таких работ. Свой отпечаток на условия труда накладывают и климатические условия, т. к. работы выполняются круглосуточно в любой период года. Поэтому на железнодорожном транспорте уделяется большое внимание постоянному совершенствованию и улучшению условий труда, обеспечению его безопасности.

За последние годы в Республике Беларусь и на железнодорожном транспорте сформировалась нормативно-правовая система обеспечения безопасности труда. Принят ряд законов, постановлений и других нормативных правовых актов, направленных на совершенствование организации работы по охране труда. На Белорусской железной дороге введена в действие Система управления работой по охране труда, основной целью которой является выполнение требований статьи 41 Конституции Республики Беларусь, гарантирующей работникам право на здоровые и безопасные условия труда. Управление охраной труда – это подготовка, принятие и реализация решений по осуществлению организационных, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда. Оно является неотъемлемой частью общей системы управления всей производственной деятельностью и должно осуществляться на всех стадиях [1].

Одним из важных направлений является логистика и грузовые операции. Эти задачи связаны с организацией перевозок, погрузкой и выгрузкой грузов, оформлением необходимой документации. Эффективная логистика обеспечивает своевременную доставку товаров, уменьшает издержки и повышает конкурентоспособность железнодорожных перевозчиков [2].

Требования к персоналу железнодорожного транспорта в Беларуси регулируются Законом «О железнодорожном транспорте», Правилами технической эксплуатации (ПТЭ), а также отраслевыми положениями о дисциплине и профессиональной этике [4].

Работа в железнодорожной отрасли требует высокой ответственности и профессиональной подготовки. Одной из главных характеристик данной сферы является наличие у персонала четких квалификационных стандартов, включающих наличие соответствующего образования, дипломов, сертификатов и лицензий. Эти документы подтверждают профессиональную компетентность и позволяют обеспечить безопасность и эффективность работы.

Железнодорожная отрасль требует владения разнообразными профессиональными навыками: умения работать с различным оборудованием и технологиями. Такая универсальность способствует быстрой адаптации и выполнению задач любой сложности. Постоянное обучение и профессиональное развитие обязательны – повышение квалификации и освоение новых технических знаний позволяют сотрудникам соответствовать современным требованиям и быть в курсе последних технических новшеств.

Не менее важной чертой является психологическая устойчивость специалиста. Работа в железнодорожной отрасли связана с высоким уровнем ответственности и потенциальными рисками, поэтому способность быстро принимать решения в критических ситуациях и сохранять спокойствие под давлением – ценные качества для работников.

Важным аспектом является готовность к внедрению новых технологий. В условиях стремительного развития цифровых платформ, автоматизированных систем и современных средств диагностики специалисты должны быть открыты к инновациям и уметь эффективно использовать современные технические средства. Только так можно обеспечить безопасность, эффективность и развитие железнодорожной отрасли в условиях современных вызовов.

Формирование профессионального состава в железнодорожной отрасли – это сложный и многогранный процесс, объединяющий подбор, обучение и развитие кадров. Такой подход важен для создания компетентной команды, способной обеспечить безопасность, эффективность и устойчивое развитие транспортной системы. Именно благодаря системной работе с персоналом отрасль может успешно справляться с современными вызовами и двигаться вперед.

Важным этапом является обучение и переподготовка – непрерывное обучение и переподготовка через программы, курсы и тренинги, что помогает сотрудникам быть в курсе последних технологий и поддерживать высокие стандарты профессионализма.

Также активно внедряются автоматизированные системы для отслеживания компетенций, планирования развития и установления стандартов работы, делая управление персоналом более эффективным.

Практический опыт – стажировки, обучение на рабочем месте и участие в крупных проектах позволяют закреплять теоретические знания и развивают реальные навыки, необходимые для работы в условиях производства [5].

В будущем ожидается расширение роли автоматизации и роботизации, что потребует от специалистов высокой технической грамотности и умения работать совместно с машинами и программным обеспечением. Также возрастает значимость междисциплинарных знаний – интеграция инженерных, информационных и управленческих навыков.

Обучение и развитие кадров будет сосредоточено на постоянной актуализации навыков, освоении инновационных технологий и формировании универсальных специалистов, способных быстро адаптироваться к текущим вызовам.

Таким образом, работа в системе железнодорожного транспорта многогранна и требует профессиональных навыков в различных сферах. Каждый из этих компонентов важен для поддержания высокого уровня безопасности, эффективности и надежности всей транспортной системы. Современные тенденции таковы, что большинство работников должны обладать знаниями в двух или нескольких из этих областей, что делает их работу более эффективной и гибкой.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1 **Дорошко, С. В.** Охрана труда при организации перевозок железнодорожным транспортом : учеб. пособие / С. В. Дорошко, С. Н. Шатило. – Гомель : БелГУТ, 2017. – 263 с.

2 **Еловой, И. А.** Логистика транспортных потоков : пособие / И. А. Еловой, М. М. Колос, Н. А. Кекиш. – Гомель : БелГУТ, 2025. – 75 с.

3 Номенклатура расходов Белорусской железной дороги : учеб.-метод. пособие / В. Г. Гизатуллина, Н. В. Шишко, Н. В. Здановская [и др.]. – Гомель : БелГУТ, 2016. – 189 с.

4 О железнодорожном транспорте : Закон Республики Беларусь от 6 января 1999 г. № 237-З ; доп. и изм. от 17 июля 2018 г. № 134-З // Национальный правовой Интернет-портал Республики. – URL: https://pravo.by /document/ ?guid=11031&p0=-h19900237 (дата обращения: 12.03.2026).

5 Управление организацией (предприятием) : учеб. пособие для бакалавров и специалистов / под ред. И. М. Лаврова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : РУТ (МИИТ), 2024. – 177 с.

6 Что такое многопрофильные предприятия // Investfuture.ru. – URL: https://-investfuture.ru/articles/chto-takoe-mnogoprofilnye-predpriyatiya (дата обращения: 13.03.2026).

A. MITRENKOVA, Z. KONSEVAYA
Belarusian State University of Transport, Gomel

VERSATILITY OF WORKS PERFORMED AND REQUIREMENTS FOR FORMATION OF PROFESSIONAL COMPOSITION IN RAILWAY TRANSPORT SYSTEM

УДК 004.8

А. А. МИХАЛЬЧЕНКО, О. А. ХОДОСКИНА
Белорусский государственный университет транспорта, г. Гомель

ПОСТРОЕНИЕ ЛОГИСТИЧЕСКИХ СХЕМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

Искусственный интеллект нашел широкое применение в организации логистики железнодорожных перевозок при управлении складскими операциями. Автоматизированные системы, построенные на основе использования элементов искусственного интеллекта, позволяют отслеживать необходимый уровень запасов, управлять размещением товаров на складе и оптимизировать процессы формирования заказов на его транспортировку.