

7. Ефремова Н. Ф., Склярова Н. Ю. Взаимодействие образования и бизнеса как путь развития экономики и решения социальных проблем // Advanced Engineering Research (Rostov-on-Don). 2013. №3-4. С. 157–164.

8. Козлова Г.Г. Роль высшей школы в развитии цифровой экономики // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2018. 2. С. 63–65.

УДК 657.6

ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ: КАК АУДИТ РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ПОМОГАЕТ БИЗНЕСУ ДОСТИЧЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ И СПРАВЕДЛИВОСТИ

А.В. Кравченко, Ю.С. Долбун
Белорусский государственный университет транспорта,
г. Гомель, Республика Беларусь
juliadolbun@icloud.com

Аннотация. Данная статья содержит информацию об оптимизации процессов в управлении персоналом через аудит расчетов по оплате труда. Исследуются методы повышения производительности в ходе аудита, включая автоматизацию, стандартизацию процедур и использование аналитики данных. Рассматривается важность обратной связи сотрудников, обучение персонала и регулярное проведение аудита для сокращения ошибок. Статья объясняет, как аудит может помочь организациям управлять своими ресурсами более эффективно, обеспечивая справедливую оплату труда для всех сотрудников. Статья также предлагает способы улучшения процесса аудита и подчеркивает его роль в достижении эффективности и справедливости в организации. Она подчеркивает влияние аудита на создание справедливого окружения, способствующего росту бизнеса и мотивации персонала.

Ключевые слова: расчеты по оплате труда, аудит расчетов по оплате труда, фонд оплаты труда, оплата труда, заработная плата персонала, эффективность.

PROCESS OPTIMIZATION: HOW AUDIT OF PAYROLL CALCULATIONS HELPS BUSINESS ACHIEVE EFFICIENCY AND FAIRNESS

A.V. Kravchenko, Y.S. Dolbun
Belarusian state university of transport,
Gomel, Republic of Belarus
juliadolbun@icloud.com

Abstract. This article contains information about optimizing processes in personnel management through an audit of payroll calculations. It explores methods to increase productivity during the audit, including automation, standardization of procedures, and the use of data analytics. The importance of employee feedback, staff

training, and regular auditing to reduce errors is discussed. The article explains how an audit can help organizations manage their resources more effectively, ensuring fair pay for all employees. The article also offers ways to improve the audit process and emphasizes its role in achieving efficiency and fairness in the organization. It highlights the impact of the audit on creating a fair environment that promotes business growth and employee motivation.

Key words: payroll calculations, audit of payroll calculations, payroll, remuneration, staff salaries, efficiency.

В мире быстро меняющегося бизнеса оптимизация процессов и повышение эффективности стали неотъемлемой частью успешного управления. Одним из ключевых аспектов этого процесса является аудит расчетов с персоналом по оплате труда. Этот процесс позволяет организации управлять своими ресурсами более эффективно, обеспечивая справедливую оплату труда для всех сотрудников. В данной статье мы рассмотрим, как проведение аудита в области оплаты труда способствует достижению не только финансовой прозрачности, но и созданию справедливого и мотивирующего окружения для сотрудников. Разберем методы и стратегии, которые помогают улучшить производительность в ходе аудита, привнося в бизнес стабильность и рост.

Учет труда и заработной платы занимает центральное место во всей системе бухгалтерского учета в организации, поэтому и сам аудит расчётов с персоналом по оплате труда также является очень актуальным в современных реалиях бизнеса. Заработная плата является основным источником дохода для населения, с ее помощью осуществляется сам контроль за мерой труда и потребления, она используется, как один из важнейших экономических рычагов управления всей экономикой. В современных реалиях законодательство в сфере бухгалтерского учета непрерывно совершенствуется и появляются новые документы, инструкции, имеющие прямое влияние на расчеты по оплате труда в компаниях всех форм собственности. Данный факт приводит к усложнению расчетов, увеличению их трудоемкости и к необходимости контроля всех расчетов, как внутри организаций, так и при проведении всевозможных аудиторских проверок [1].

Основной целью аудита расчетов по оплате труда является формирование профессионального мнения о достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности аудируемых лиц в сфере оплаты труда, пояснениях к ней в области расчетов с персоналом по оплате труда и соответствия порядка ведения самого бухгалтерского учета данных операций актуальному законодательству Республики Беларусь. Также, одной из главных целей аудита расчетов с персоналом по оплате труда является определение путей повышения мотивации работников посредством нахождения и применения в организации незадействованных источников мотивации и стимуляции сотрудников, а также повышение степени прозрачности и честности начисления и выплаты заработной платы.

Аудит расчетов по оплате труда — это систематический процесс проверки и анализа системы оплаты труда организации. Он включает в себя проверку

правильности расчетов, соответствия законодательству, а также оценку эффективности системы оплаты труда. Аудит представляет собой независимую проверку бухгалтерского учета и отчетности, проверка проводится поэтапно и участки проверки делятся на сегменты, как правило увязанные с участками бухгалтерского учета [2].

Сущность аудита расчетов с персоналом по оплате труда заключается в систематическом исследовании, сборе информации о мотивационном состоянии работников, стимулирующем воздействии всех элементов системы оплаты труда, а также возможностях повышения трудовой отдачи работников, ориентированных на цели развития организации.

Аудит расчетов с персоналом по оплате труда включает в себя следующие основные задачи:

- контроль над исполнением закона касательно начисления зарплат, удержаний платы, а также отражений всех операций в бухгалтерском учете;
- установление достоверности проведенных операций по оплате труда и их фиксации в бухучете;
- сравнение сведений из аналитического и синтетического учета;
- установление законности оформления сотрудников на предприятии.

Таким образом, аудит расчетов с персоналом по оплате труда является важным инструментом для выявления ошибок в учете и оптимизации затрат компании на персонал.

Процесс проведения аудита расчетов с персоналом по оплате труда в организации имеет несколько особенностей:

- трудоемкость. Аудит расчетов с персоналом по оплате труда — это трудоемкий процесс, предполагающий работу сразу с множеством типов операций;
- аналитические процедуры. В ходе проверки расчетов с персоналом по оплате труда применяются различные аналитические процедуры для формирования аудиторской выборки;
- использование документов. Аудиторский анализ основывается на таких документах, как штатное расписание, приказы, личные карточки сотрудников, трудовые договоры, табели по организации времени, документы, подтверждающие временную нетрудоспособность, расчетные и платежные ведомости, лицевые счета, бухгалтерский баланс, регистры для учета;
- этапы проведения. Аудит расчетов по заработной плате включает три этапа: подготовительный, основной и заключительный;
- внешний или внутренний аудит. Работодатель должен решить, привлекать внешних аудиторов или поручить проверку собственной службе внутреннего аудита. Внешний аудит обеспечивает большую объективность, но требует дополнительных затрат. Внутренний аудит дешевле, но менее независим;
- анализ типовых нарушений. В ходе аудита проводится анализ типовых нарушений по расчетам с персоналом.

Таким образом, аудит расчетов с персоналом по оплате труда в организации — это сложный и многоступенчатый процесс, требующий внимательного подхода и глубокого понимания бухгалтерии и управления персоналом.

Аудит расчетов с персоналом по оплате труда может быть проведен как внешними аудиторами, так и службой внутреннего аудита организации.

Внешний аудит обеспечивает большую объективность, но требует дополнительных затрат. Внутренний аудит, с другой стороны, обычно дешевле, но может быть менее независимым.

Выбор между внешним и внутренним аудитом зависит от специфики и размера предприятия, а также от конкретных целей и задач, которые ставятся перед аудитом. В любом случае, аудит должен проводиться квалифицированными специалистами, имеющими соответствующие знания и опыт в области учета и аудита.

Проведение аудита расчетов с персоналом по оплате труда приносит компании ряд важных преимуществ:

1) снижение финансовых рисков и издержек. Своевременное выявление ошибок в расчетах позволяет избежать штрафов и пени по налогам и взносам. Оптимизация системы оплаты труда снижает текущие затраты на персонал;

2) улучшение учета. Регулярное проведение аудиторской проверки учета расчетов с персоналом по оплате труда в организации позволяет избегать ошибок в будущем;

3) оптимизация процессов. Введение на предприятии мероприятий, разработанных при проведении аудита, позволяет вести качественный, верный и своевременный учет расчетов по оплате труда с сотрудниками;

4) финансовая прозрачность. Аудит расчетов по оплате труда обеспечивает ясность в финансовых процессах, предотвращая возможные ошибки и маневрирование в области компенсаций;

5) оптимизация бюджета. Идентификация эффективности текущей системы оплаты труда помогает более рационально распределять бюджет на персонал, снижая издержки и повышая эффективность;

6) справедливость и мотивация сотрудников. Аудит способствует созданию справедливой системы вознаграждения, что, в свою очередь, поддерживает высокий уровень мотивации и удовлетворенности среди персонала;

7) соблюдение норм и законодательства. Регулярный аудит гарантирует соответствие системы оплаты труда законодательным нормам, предотвращая возможные юридические проблемы и штрафы;

8) борьба с неэффективными процессами. Анализ данных в ходе аудита помогает выявить неэффективные процессы и улучшить их, способствуя оптимизации работы компании в целом;

9) привлечение и удержание талантов. Улучшение системы оплаты через аудит может сделать компанию более привлекательной для квалифицированных сотрудников, способствуя их удержанию в организации;

10) повышение конкурентоспособности. Адаптирование оплаты труда к рыночным стандартам через аудит способствует укреплению позиций компании на рынке труда;

11) предупреждение мошенничества. Аудит позволяет выявлять и предотвращать потенциальные случаи мошенничества в области расчетов с персоналом, обеспечивая честность и надежность в финансовых процессах.

Таким образом, аудит расчетов с персоналом по оплате труда является важным инструментом для управления организацией, помогая снизить риски, оптимизировать затраты и обеспечивать соблюдение законодательства.

Существуют различные методы и стратегии, которые могут помочь улучшить производительность в ходе аудита расчетов с персоналом по оплате труда, данные методы наглядно представлены на рис.



Основные методы и стратегии, улучшающие производительность
в ходе контроля расчетов с персоналом по оплате труда

Автоматизация процессов аудита подразумевает под собой внедрение специализированных инструментов для автоматизации сбора и анализа данных, что уменьшает вероятность ошибок, повышает скорость выполнения и снижает нагрузку на персонал.

Разработка четких процедур и стандартов для выполнения аудита создает систематический подход, упрощая работу и обеспечивая единообразие в процессе. Применение современных технологий для анализа данных позволяет выявить тенденции и аномалии, повышая точность и эффективность аудита.

Внедрение систем обратной связи означает создание механизмов для получения обратной связи от сотрудников об уровне удовлетворенности оплатой труда, что способствует выявлению потенциальных проблем и возможностей для улучшений.

Также инвестирование в обучение команды, проводящей аудит, обеспечивает её профессиональными навыками, что положительно сказывается на эффективности процесса. Регулярное проведение аудита позволяет оперативно выявлять и устранять потенциальные проблемы, обеспечивая стабильность в системе оплаты труда. Помимо этого, одной из стратегий повышения эффективности аудита расчетов по оплате труда является бенчмаркинг. Данный метод подразумевает сравнение данных об оплате труда с рыночными стандартами, что помогает выявить отклонения и принять корректирующие меры для улучшения конкурентоспособности бизнеса [3].

Немаловажным является также создание справедливой системы оплаты, учитывающей компетенции и вклад сотрудников, способствующей их мотивации, что, в свою очередь, поддерживает стабильный рост бизнеса [4].

Аудит расчётов по оплате труда, как говорилось ранее, является достаточно трудоёмким заданием аудиторской проверки, его цель подтверждение правильности учета расчетов с персоналом по оплате труда, выявление нарушений и их своевременное устранение, в целях недопущения ухудшения финансового положения экономического субъекта, или возникновения риска его банкротства.

Таким образом, аудит расчетов с персоналом по оплате труда, дает возможность, скрытых резервов, которые приведут к повышению эффективности работы предприятия, посредством принятия своевременных управленческих решений руководством, на основе результатов проверки, позволит организации вести качественный, достоверный учёт расчетов по оплате труда со своим персоналом, что, в свою очередь, может привести к повышению качества работы на предприятии и улучшению ее финансовых показателей, что позволит успешно противостоять негативным вызовам современности [5].

В заключение, аудит расчетов по оплате труда представляет собой неотъемлемый элемент успешного управления персоналом. Регулярные проверки обеспечивают финансовую точность, соблюдение законодательства и создание справедливой среды труда. Оптимизация процессов через аудит способствует повышению эффективности бизнеса, привлечению талантов и укреплению доверия в коллективе. В современном быстро меняющемся мире, где корректные и справедливые расчеты имеют ключевое значение, проведение аудита становится стратегической необходимостью для устойчивого роста компании.

Библиографический список

1. Гапанович Н. В. Состояние и направления развития аудита расчетов с персоналом по оплате труда в Республике Беларусь // НИРС БГЭУ : сб. науч. статей. № 5. Минск. 2016. С. 62–65. URL: <http://edoc.bseu.by:8080/handle/edoc/28783> (дата обращения: 12.01.2024).
2. Малыхин Ю. Г. Перспективы развития аудита в Республике Беларусь // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость : матер. XIV Междунар. науч.-прак. конф. (Минск, 20 мая 2021 г.). Минск: БГЭУ, 2021. С. 297–298. URL: <http://edoc.bseu.by:8080/handle/edoc/88736> (дата обращения: 12.01.2024).
3. Лемеш В. Н. Проверка расчетов с персоналом по оплате труда // Финансы, учет, аудит. 2007. №2. С. 74–80.
4. Четверикова Е. Ю. Аудит — независимый финансовый контроль // Актуальные проблемы совершенствования законодательства Республики Беларусь на современном этапе : Матер. республик. науч.-прак. конф. (Минск, 2 декабря 2005 г.). Минск: БГЭУ, 2005. С. 243–244. URL: <http://edoc.bseu.by:8080/handle/edoc/68853> (дата обращения: 12.01.2024).