

возможность принимать решения. Место затрат представляет собой территориально обособленное подразделение организации, где осуществляются расходы. Центры ответственности обычно устанавливаются в зависимости от организационной структуры управления и функций, выполняемых каждым подразделением. В дорожной отрасли центрами ответственности могут выступать дорожно-эксплуатационные управления.

Организация учёта по местам возникновения затрат и центрам ответственности позволяет существенно повысить экономическую эффективность предприятия путём децентрализации управления затратами. Это позволяет наблюдать за их формированием на всех уровнях управления, использовать различные методы контроля расходов, учитывая особенности деятельности каждого предприятия.

При организации учёта по центрам ответственности нужно чётко определить сферу полномочий, права и обязанности начальников каждого отдела. Желательно, чтобы для любого вида расходов предприятия существовал такой центр затрат, для которого данные затраты являются прямыми. Степень детализации планирования и учёта затрат должна быть достаточной для анализа и принятия управленческих решений, но не избыточной.

В дорожном хозяйстве в качестве центров затрат могут выступать отделы и службы головного предприятия (отдел планирования и экономического анализа, отдел фиксирования и бухгалтерского учёта, отдел технического надзора и др.). Объём детальности этих отделов нельзя измерить. Это управленческие центры ответственности, которые имеют только затраты. Они выполняют функции контроля, учёта и анализа деятельности как предприятия в целом, так и его структурных подразделений, которые можно представить как центры прибыли. Это производственные центры ответственности, где непосредственно выполняются работы и оказываются услуги. Руководитель дорожно-эксплуатационного управления отвечает за все аспекты деятельности своего предприятия. Он контролирует объёмы производства и затраты. Обычно дорожно-эксплуатационные управления включают несколько мест затрат — линейно-дорожные дистанции. Учёт и анализ в дорожных организациях ведётся по видам ремонтов и в разрезе объектов.

В составе мест затрат обычно выделяют главные места, где изготавливается продукция, выполняются работы и оказываются услуги, обслуживающие процесс производства. В главных местах расходов чаще всего обособливают прямые затраты на изготовление, а во вспомогательных все затраты учитывают в целом, как правило, по элементам издержек. Иногда и в главных, и во вспомогательных местах расходы учитывают только по элементам затрат или только важнейшие из них.

После определения центров ответственности и мест затрат предприятия для каждого вида расходов определяют нормативную или максимально-допустимую величину затрат. Их фактическую величину учитывают на основе первичных документов в абсолютной сумме или путём выявления и алгебраического суммирования отклонения от норм.

Может быть два способа учётной группировки затрат по местам их формирования:

1 Путём применения принципа двойной записи на взаимосвязанных счетах и последовательного перераспределения учётной суммы затрат с первичных на промежуточные и конечные места формирования издержек.

2 На основе использования специальных регистров (сводных ведомостей) и расчётов матричной формы, обобщающих виды затрат по местам их формирования.

УДК 331.106.24

ПРИНЦИПЫ РАЗРАБОТКИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПРЕДПРИЯТИЯ

И. М. ЦАРЕНКОВА
РУП «ГОМЕЛЬАВТОДОР»

Анализ эффективности народного хозяйства свидетельствует о том, что экономический рост в последние годы происходит за счёт проедания основного и оборотного капиталов. В результате обостряется проблема своевременной выплаты заработной платы. При разработке предложений в коллективные договоры необходимо исходить из того, что улучшение положения работников возможно без вывода экономики из кризиса и обеспечения устойчивого экономического роста.

Учитывая социально-экономическую ситуацию, в ходе предстоящей колдоговорной кампании необходимо добиваться включения в коллективные договоры мер, направленных:

- на формирование и реализацию долгосрочных программ роста эффективности производства на предприятиях, их финансового оздоровления;
- укрепление трудовой дисциплины и порядка на производстве, улучшение условий охраны труда;
- обеспечение внедрения прогрессивных технологий, развитие наукоёмких производств, выпуск новой конкурентоспособной продукции;

- дальнейшее развитие экономической базы предприятий, рост благосостояния работников.

При заключении коллективных договоров особое значение придаётся оплате труда. Это обусловлено как первостепенной важностью вопроса оплаты труда, так и относительно низкой степенью его централизованного правового регулирования. Требования в области оплаты труда должны быть направлены на повышение уровня заработной платы путём решения ряда задач:

- повышение удельного веса оплаты по тарифным ставкам и окладам в среднемесячной зарплате;
- поэтапного приближения размера тарифной ставки первого разряда к бюджету прожиточного минимума, а в перспективе - к минимальному потребительскому бюджету;
- реализации принципа равной оплаты равносложного труда в сопоставимых условиях, устранения необоснованной дифференциации в оплате труда;
- обеспечения опережающего роста зарплаты над ростом потребительских цен;
- повышения действенности контроля за соблюдением законодательства по зарплате.

Конституцией Республики Беларусь её гражданам гарантируется право на труд и на отдых. Правовое регулирование вопросов, связанное с организацией рабочего времени и временем отдыха, должно осуществляться в строгом соответствии с Трудовым кодексом, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными актами законодательства о труде.

Вместе с тем следует занимать более активную позицию при заключении коллективных договоров по закреплению в них дополнительных мер, улучшающих правовое положение работников в случаях, предусмотренных законодательством о труде. Одной из важнейших проблем в сфере труда является проблема обеспечения его надлежащих условий и безопасности. Отсутствие в необходимом объёме правового закрепления соответствующих функций, полномочий и ответственности социальных партнёров (государственных органов, объединений нанимателей, а также профсоюзов) усугубляет сложившееся положение в этой сфере. Следует принять неотложные меры по повышению эффективности общественного контроля за состоянием охраны труда, добиваться включения в коллективные договоры обязательств:

- по формированию и внедрению системы управления охраны труда в организации;
- обеспечению выполнения отраслевых и региональных целевых программ по улучшению условий и охраны труда на 2002-2005 годы;
- разработке и реализации мер по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, их финансовому и материальному обеспечению и др.

При разработке раздела коллективного договора «Гарантии занятости» необходимо основываться на нормах отраслевых и Генерального соглашений, Государственной программы занятости населения, которые, в частности, предусматривают:

- обеспечение полной продуктивной занятости работников;
- защиту работников от массовых и необоснованных увольнений, организацию обучения и переподготовки работников за счёт нанимателя;
- установление дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, гарантий и компенсаций для работников при их высвобождении.

Проблема обеспечения жильём граждан остаётся острой. По данным Минстройархитектуры, в очереди на улучшение жилищных условий состоит свыше 600 тысяч человек, и она не сокращается. В последнее время в Беларуси принят ряд нормативных актов, позволивших активизировать жилищное строительство.

Как и раньше, будет осуществляться государственная поддержка граждан, состоящих на учёте нуждающихся в улучшении жилищных условий и строящих или покупающих жильё с использова-

нием собственных средств. Эта поддержка состоит в предоставлении одноразовых безвозмездных субсидий, льготных кредитов, налоговых льгот при строительстве зданий и сооружений. Жилищным кодексом предусмотрено, что государственные предприятия, учреждения, организации, имеющие жилищный фонд и осуществляющие жилищное строительство, предоставляют своим работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, жилые помещения в соответствии с кодексом и коллективными договорами.

Учитывая изложенное, при заключении коллективных договоров необходимо разработать отдельное положение по обеспечению работников предприятий жилыми помещениями, оказанию финансовой поддержки для строительства (реконструкции) или приобретения жилья и другие вопросы.

УДК 338.24.021.8

РОЛЬ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗОН КНР В ПРИВЛЕЧЕНИИ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

И. В. ШАВРУК

Секретариат Совета Республики

Национального собрания Республики Беларусь

Осуществление Китаем политики открытости перед внешним миром показало, что начатое в ее рамках в 1978 году создание специальных экономических зон (СЭЗ) имело важное значение для привлечения зарубежных инвесторов, способствовало ускоренному развитию экономики страны. Сейчас в Китае действует 5 СЭЗ. Три из них Шэньчжэнь, Чжухай и Шаньтоу созданы в провинции Гуандун решением Постоянного Комитета Всекитайского Собрания Народных Представителей (ПК ВСНП) в августе 1980 г. Чуть позже в октябре того же года в результате подобного решения появилась зона Сямэнь в провинции Фуцзянь. Пятая зона – провинция Хайнань – возникла по решению I сессии ВСНП 7-го созыва в апреле 1988 года.

В настоящее время все они успешно работают, а по ряду позиций накопили опыт, не имеющий аналогов. Вклад спецэкономзон во внешнеэкономические связи КНР значительно превышает их удельный вес в населении или промышленном производстве страны. В 1995 году суммарный объем внешнеторговых операций этих пяти зон составил 55 млрд дол. США, около 20 % всего внешнего товарооборота КНР. В них было зарегистрировано около 40 тысяч предприятий с иноинвестициями или 15 % от их общего количества в Китае. Инвестированные в СЭЗ иностранные капиталы составили около 20 млрд дол. США или 12 % всех привлеченных в КНР прямых зарубежных капиталовложений. Таким образом, за прошедшие годы СЭЗ стали зонами высокой степени концентрации иностранных капиталовложений.

Этому способствовал ряд обстоятельств. Во-первых, благоприятное географическое положение этих районов (выход к морю, наличие портов), соседство с Сянганом, Аомынем и Тайванем, наличие хороших условий для создания предприятий по обработке экспортных товаров.

Во-вторых, в соответствии с курсом на реформы и открытость были предоставлены юридические гарантии для иностранного капитала, а в специальных экономических зонах Китая действует специальный льготный режим экономической деятельности, в том числе для иностранных инвесторов. Иностранные предприниматели, вложившие капиталы в СЭЗ, пользуются налоговыми и таможенными льготами. Общая налоговая ставка составила только 15 % в СЭЗ, хотя за их пределами она равнялась 33 %.

В СЭЗ китайское правительство гарантировало иностранным инвесторам право беспрепятственного перевода их прибыли в иностранной валюте за границу, освободило их от импортного налога на производственные товары, необходимые для развития СЭЗ. Экспортное производство и реинвестиции также освобождались от налогов. Иностранному партнеру, реинвестирующему в Китае прибыль на срок не менее 5 лет, возвращается 40 % от уплаченного подоходного налога в соответствии с реинвестируемой долей. В СЭЗ существуют также различные льготы по НДС и таможенным платежам: так, разрешен ввоз любой продукции без уплаты торгово-промышленного налога и таможенных пошлин. В СЭЗ существуют разные льготы при исчислении оплаты за пользование землей.