

РАБОТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЧАСТНОЙ ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ – «ЗА» И «ПРОТИВ»

Г. В. АХРАМЕНКО

Белорусский государственный университет транспорта

П. Г. АХРАМЕНКО

РУП «Гомсельмаш»

В. А. ТРУХОВ

Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации

Ст. 13 Конституции РБ устанавливает две формы собственности: государственную и частную. Целью настоящего исследования является изучение мнения работников государственного предприятия о частной форме собственности. Исследование проводилось на РУП «Гомсельмаш» в период с 1999 по 2002 гг. путем анкетирования по вопросам их отношения к ряду экономических, экологических, социальных и правовых проблем, в том числе к предпринимательству и работе на предприятиях частной формы собственности.

Анкеты раздавались в одних и тех же структурных подразделениях, где вследствие текучести кадров анкетлируемые менялись, однако это не помешало определить общее мнение по анализируемым вопросам в конкретные периоды времени. В 1999, 2001 и 2002 годах в анкетлируемой совокупности анкетлируемых было 38,20 % / 61,80 %, 46,07 % / 53,93 % и 38,54 % / 61,46 % мужчин и женщин соответственно.

Однако на вопрос «Как вы предполагаете продолжить свою трудовую деятельность при новых экономических отношениях?» анкетлируемые ответили:

– останусь работать в общественном секторе (на предприятии, учреждении и т.д.) – 79,41 % / 96,36 %, 80,49 % / 89,59 %, 59,46 % / 79,66 %;

– буду заниматься индивидуальной трудовой деятельностью или фермерством – 5,88 % / 1,82 %, 12,19 % / 2,08 %, 16,22 % / 10,17 %. Ни один из анкетлируемых в 1999, 2001 и 2002 годах не пожелал стать арендатором в сельском хозяйстве. Желание работать в кооперативе высказали 4,88 % / 8,33 % анкетлируемых в 2001 году и 2,70 % мужчин в 2002 году. 14,71 % / 1,82 %, 2,44 % / 0 %, 21,62 % / 10,17 % анкетлируемых имеют в будущем другие планы по вопросу трудовой деятельности.

Несмотря на то, что подавляющая часть анкетлируемых пожелала остаться работать на субъектах хозяйствования общественного сектора, анкетлируемые признают наличие ряда преимуществ работы на частном предприятии по сравнению с работой на государственном предприятии. Анкетлируемым в анкете было предложено семь факторов-преимуществ, из которых необходимо было выделить по два, т.е. максимальный удельный вес фактора – 50 %. Ответы анкетлируемых в 1999 – 2002 годах распределились следующим образом:

17,65 % / 11,93 %, 20,88 % / 8,71 %, 19,23 % / 23,02 % – выше производительность и качество труда; 10,59 % / 16,51 %, 9,89 % / 10,89 %, 10,26 % / 12,70 % – больше возможности проявить свои способности;

38,24 % / 48,62 %, 42,85 % / 41,58 %, 47,43 % / 46,82 % – увеличивается возможность больше зарабатывать;

7,35 % / 4,59 %, 3,31 % / 2,97 %, 2,56 % / 5,56 % – работник становится хозяином средств производства, земли и т.д.;

8,82 % / 7,34 %, 15,38 % / 26,93 %, 5,13 % / 5,56 % – появляется возможность самому распоряжаться своим рабочим временем;

14,71 % / 11,01 %, 7,69 % / 8,92 %, 5,13 % / 6,35 % – появляется самостоятельность в работе, независимость.

Только 2,94 % / 0,99 % в 1999 году и 10,26 % анкетлируемых женщин в 2002 году назвали фактор «другое». Из приведённых данных видно, что основным преимуществом работы на частном предприятии по сравнению с работой на государственном предприятии является уровень заработной платы.

Желание работать на частном предприятии тесно связано с возможностью стать предпринимателем. Анкетлируемым была роздана анкета с восьмью вариантами ответов, характеризующих причи-

ны их нежелания заниматься предпринимательской деятельностью с предложением выделить наиболее значимые для анкетированных.

Наиболее весома причина нежелания заниматься предпринимательской деятельностью – «большие государственные налоги, которые не дадут поднять хозяйство» – 34,78 %/12,79 %, 29,31 %/30,14 %, 30,08 %/31,55 %. Велика значимость причины «отсутствие материальной и финансовой поддержки» – 21,74 %/38,78 %, 31,91 %/33,09 %, 29,27 %/28,38 %. Весомы также причина нежелания заниматься предпринимательской деятельностью – «противодействие со стороны должностных лиц» – 8,70 %/10,42 %, 18,97 %/16,92 %, 20,33 %/17,65 %. Часть анкетированных – 8,70 %/24,42 %, 2,57 %/11,76 %, 2,44 %/6,42 % – указала причину «для меня это не подходит в силу личных возможностей» 4,35 %/10,42 %, 8,62 %/2,94 %, 4,06 %/4,28 % анкетированных назвала причиной нежелания заниматься предпринимательской деятельностью преклонный возраст или состояние здоровья. Причину «желание есть, но не знаю, как это начать», выделили 13,04 %/9,30 %, 5,17 %/5,15 %, 4,88 %/3,74 % анкетированных. По другим причинам не хотели заниматься предпринимательской деятельностью 2,17 % мужчин в 1999 году и 4,06 %/4,28 % анкетированных 2002 году.

Одна из определяющих задач – выделение средств на развитие предпринимательства. Отвечая на вопрос «Как Вы думаете, если будут выделены необходимые денежные и материальные средства, найдутся ли инициативные люди, готовые развернуть новое самостоятельное производство на основе аренды, создание малого предприятия и т.д.?», анкетированные считают, что:

- желающих стать предпринимателем среди нас не найдётся – 8,82 %/20,00 %, 12,19 %/14,58 %, 27,03 %/32,21 %;

- желающих окажется очень мало – 47,07 %/43,64 %, 29,27 %/12,50 %, 43,24 %/37,29 %;

- найдётся значительное количество желающих – 32,35 %/22,27 %, 51,22 %/58,34 %, 21,62 %/13,56 %;

Из этих данных видно, что значительная часть анкетированных – 91,18 %/80 %, 87,81 %/85,42 %, 72,97 %/67,79 % – считают, что при наличии денежных и материальных средств они могут заниматься предпринимательской деятельностью.

Анализ приведённых данных может стать основой принятия администрацией управленческих решений по повышению эффективности работы РУП «Гомсельмаш».

УДК 385: 656.2

ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПОКАЗАТЕЛЯ, ПРИНИМАЕМОГО ДЛЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ СЛУЖБ БЕЛОРУССКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

Г. В. БРЫЧКИНА

Белорусская железная дорога

В. Г. ГИЗАТУЛЛИНА, Л. В. КОЗЛОВА

Белорусский государственный университет транспорта

Управление трудовыми ресурсами является одной из важных составляющих в общей системе управления хозяйственной деятельностью Белорусской железной дороги. В зависимости от ситуации приоритеты механизма управления трудовыми ресурсами должны меняться. Так, например:

- в период значительного роста объемов перевозочной работы приоритетными направлениями являются: обеспечение подготовки специалистов, создание рабочих мест и распределение рабочей силы;

- в период относительно небольшого прироста рабочей силы или её стабилизации, кроме вышеперечисленных направлений, особую значимость приобретают решения по следующим вопросам: правильное использование рабочей силы на основе управления научной организацией и экономической труда;

- в период значительного высвобождения численности наиболее возможными направлениями являются: расчет соответствия уровня эксплуатационного контингента выполняемому объему перевозок, сокращение рабочих мест за счет определения уровня эффективности существующих технологий и технологических процессов, эффективного использования производственных мощностей структурных подразделений железной дороги.