

РОЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА В ФОРМИРОВАНИИ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

С. А. БИНДЮК, П. В. КОВТУН

Белорусский государственный университет транспорта, г. Гомель

В современных условиях быстро меняющегося рынка труда и стремительных технологических изменений вопрос подготовки молодых специалистов становится особенно актуальным. Одним из ключевых факторов, способствующих успешному становлению профессионала, является наставничество. Оно представляет собой процесс, в котором опытный специалист делится своими знаниями и опытом с молодым специалистом, поддерживая его в становлении как профессионала. Роль наставничества, несомненно, важна, и его влияние нельзя недооценивать.

Очевидно, что реальный опыт работы в сочетании с теоретическими знаниями является важной основой для развития молодого специалиста. Наставничество предоставляет возможность передать эти знания на практике, что позволяет молодому специалисту быстрее адаптироваться к рабочей среде. Зачастую, как бы хорошо человек ни обучался в учебных заведениях, реальная работа требует умения справляться с актуальными задачами и решать проблемы в условиях неопределенности. Наставник может помочь освоить именно те навыки, которые необходимы, чтобы успешно начать карьеру.

На протяжении процесса наставничества у молодого специалиста возникает возможность задавать вопросы и получать обратную связь. Это помогает не только улучшить текущие навыки, но и развивать критическое мышление и способность к самоанализу. Наставник, обладая богатым опытом, может указать на возможные ошибки и дать советы, которые помогут избежать их в будущем. Таким образом, через наставничество формируется более глубокое понимание профессиональных стандартов и требований. Кроме того, наставничество не ограничивается только передачей знаний. Оно также помогает молодым специалистам развивать личные и профессиональные качества. Взаимодействие с опытным коллегой позволяет новичку лучше понять корпоративную культуру, правила взаимодействия в команде и эффективные стратегии работы. Наставник служит образцом для подражания, что может вдохновить молодого специалиста на развитие своих лидерских качеств и личной эффективности.

Важной составляющей наставничества является создание доверительных отношений. Эмоциональная поддержка наставника может оказать значительное влияние на самооценку молодого специалиста, способствуя его

уверенности в себе и своих силах. В условиях стресса и неопределенности, с которыми сталкиваются молодые работники, поддержка опытного профессионала становится неопределимой. Благодаря этому молодые специалисты могут быстрее преодолевать трудности и сосредотачиваться на достижении своих кардинальных целей.

Не стоит забывать и о том, что наставничество выгодно не только молодым специалистам, но и организации в целом. Эффективные программы наставничества способствуют повышению уровня вовлеченности сотрудников, снижению текучести кадров и формированию сплоченной команды. Когда молодые специалисты растут и развиваются под руководством опытных коллег, это создает здоровую рабочую атмосферу и способствует общему успеху компании.

Таким образом, наставничество играет ключевую роль в формировании молодого специалиста. Оно обеспечивает не только передачу знаний и опыта, но и поддержку в трудные моменты, что в конечном итоге способствует формированию уверенных и компетентных профессионалов. В условиях современного рынка труда вложения в наставничество становятся залогом успешного и гармоничного развития как отдельных сотрудников, так и организаций в целом.

Получено 17.03.2025

УДК 379.8-057.875

СТИМУЛИРОВАНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ МОЛОДЕЖИ В КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ И СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

С. М. ВАСИЛЬЕВ, А. В. НАГИБИНА

Белорусский государственный университет транспорта, г. Гомель

Статистические наблюдения показывают более высокую активность посещения массовых мероприятий среди молодежи от 14 до 24 лет. При переходе в более старшую возрастную категорию социальная активность снижается, и эта тенденция сохраняется до достижения пенсионного возраста у большинства населения. Вместе с тем большое количество билетов на проводимые в нашей стране культурно-массовые мероприятия зачастую остаются невостребованными. Финансовая государственная поддержка могла бы повысить активность молодежи в посещении данного рода мероприятий [1].

В июне 2021 г. Президентом России инициирована федеральная программа господдержки «Пушкинская карта», которая призвана повысить доступность учреждений культуры для молодежи. В рамках проекта каждый