

– стабилизации графиков оборота локомотивов и работы локомотивных бригад;  
– сокращения простоя локомотивов в пунктах оборота и основных депо, роста их производительности.

Таким образом, внедрение интеллектуальной системы организации вагонопотоков позволяет получить экономический эффект, повысить уровни организации и безопасности перевозочного процесса.

#### Список литературы

- 1 Негрей, В. Я. Эффективность формирования групповых поездов на внутридорожных направлениях // Вестник БелГУТа: Наука и транспорт. – 2008. – № 1 (16). – С. 24–28.
- 2 Дорошко, С. В. Адаптивная система организации вагонопотоков / С. В. Дорошко // Вестник ДНУЖТа им. акад. В. Лазаряна. – Д. : Изд-во Днепрпетр. нац. ун-т ж.-д. трансп., 2010. – Вып. 34. – С. 39–45.
- 3 Дорошко, С. В. Повышение эффективности системы организации вагонопотоков // Проблемы безопасности на транспорте : материалы IV Междунар. науч.-практ. конф. – Гомель : БелГУТ, 2010. – С. 30–32.
- 4 Негрей, В. Я. Энергоэффективные технологии в перевозочном процессе / В. Я. Негрей, С. В. Дорошко // Проблемы и перспективы развития транспортных систем и строительного комплекса : материалы междунар. науч.-практ. конф. – Гомель : БелГУТ, 2011. – С. 70–71.
- 5 Вентцель, Е. С. Теория вероятностей : учеб. для вузов / Е. С. Вентцель. – М. : Высш. шк., 1998. – 576 с.
- 6 Дорошко, С. В. Повышение безопасности при организации сортировочной работы на железнодорожных станциях / С. В. Дорошко // Проблемы безопасности на транспорте : материалы VII междунар. науч.-практ. конф. В 2 ч. Ч. 1. – Гомель : БелГУТ, 2017. – С. 20–21.
- 7 Адаптивные технологии развития конструкций и технического оснащения немеханизированных сортировочных устройств / В. Я. Негрей [и др.] // Актуальные вопросы и перспективы развития транспортного и строительного комплексов : материалы IV Междунар. науч.-практ. конф. В 2 ч. Ч. 1. – Гомель : БелГУТ, 2018. – С. 105–107.
- 8 Дорошко, С. В. Повышение эффективности и безопасности при организации сортировочной работы станции / С. В. Дорошко, С. А. Пожидаев // Тихомировские чтения: Инновационные технологии перевозочного процесса : материалы Междунар. науч.-практ. конф. ; под общ. ред. А. А. Ерофеева. – Гомель : БелГУТ, 2019. – С. 131–135.
- 9 Дорошко, С. В. Инновационная система организации вагонопотоков / С. В. Дорошко, В. Я. Негрей // Инновационное развитие транспортного и строительного комплексов : материалы Междунар. науч.-практ. конф., посвящ. 70-летию БелИИЖТа – БелГУТа (Гомель, 16–17 ноября 2023 г.). В 2 ч. Ч. 1 ; под общ. ред. Ю. И. Кулаженко. – Гомель : БелГУТ, 2023. – С. 133–135.
- 10 Дорошко, С. В. Влияние безопасности сортировочного процесса на систему организации вагонопотоков / С. В. Дорошко // Тихомировские чтения: Наука и современная практика технологии перевозочного процесса : материалы Междунар. науч.-практ. конф. ; под общ. ред. А. А. Ерофеева. – Гомель : БелГУТ, 2023. – С. 106–108.
- 11 Дорошко, С. В. Развитие интеллектуальной системы организации вагонопотоками / С. В. Дорошко, В. Я. Негрей // Тихомировские чтения: Наука и современная практика технологии перевозочного процесса : материалы Междунар. науч.-практ. конф. ; под общ. ред. А. А. Ерофеева. – Гомель : БелГУТ, 2023. – С. 108–115.

УДК 159.9

## ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ В РАБОТЕ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ БЕЛОРУССКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

А. Г. ЗЕНКЕВИЧ

*Белорусский государственный университет транспорта, г. Гомель*

Составляющими повышения эффективности деятельности ГО «Белорусская железная дорога» являются организация целенаправленной работы по формированию кадрового потенциала и комплектование ее руководящими кадрами, способными успешно решать возложенные на них функции [1]. В настоящее время реформирование железнодорожного транспорта в первую очередь предполагает ротацию руководителей и оптимизацию организационно-штатной структуры Белорусской железной дороги. Особая роль отводится личности руководителя, так как необходимо проведение отбора и подготовки работников, которые осуществляют руководящую деятельность в ГО «Белорусская железная дорога».

На эффективность руководящей деятельности оказывают влияние наличие у руководителя определенного набора личностных и деловых качеств, его психологический потенциал, управленческая и социально-психологическая компетентность.

Успешный, перспективный руководитель структурного подразделения Белорусской железной дороги должен обладать определенными устойчивыми чертами личности, которые формируются в процессе его взаимодействия с другими работниками и руководителями при осуществлении профессиональной деятельности.

Необходимо в обязательном порядке анализировать и изучать управленческий потенциал кандидатов в кадровый резерв руководителей структурных подразделений ГО «Белорусская железная дорога», чтобы выявить личностные качества, определяющие успешность управленческой деятельности. Также следует определить в системе профессиональных и межличностных отношений работников управленческий статус и сделать прогноз успешности их управленческой деятельности.

Порядок формирования кадрового резерва руководителей ГО «Белорусская железная дорога»:

- предварительное изучение личных дел работников, результатов их деятельности, выполнения должностных обязанностей, конкретных поручений, материалов аттестаций и конкурсов;
- собеседование с работниками для выявления ситуативного поведения, мировоззренческих позиций, ценностей, направленности, разрешения управленческих задач;
- изучение структуры интеллекта, личности, мотивации, управленческого стиля, ценностных ориентаций, межличностных отношений (тестирование);
- анкетирование для составления характеристики профессиональных, организаторских и личностных качеств работников;
- экспертная оценка;
- социометрические данные.

По результатам вышеперечисленных действий составляется заключение, в котором характеризуются компетенции работника, такие как личностная зрелость, характерологические, интеллектуальные особенности личности, статус в системе отношений, профессиональные, организаторские и коммуникативные способности, индивидуальный стиль управленческой деятельности.

Подбор персонала – процесс выявления из нескольких претендентов одного или нескольких работников, наиболее полно удовлетворяющих установленным требованиям и принятие решения об их дальнейшем назначении на соответствующую должность.

Необходим ряд мероприятий, направленных на развитие сильных и коррекцию слабых качеств личности работников кадрового резерва руководителей.

Методами обучения работников кадрового резерва Белорусской железной дороги являются лекции, семинары, деловые игры, изучение конкретных ситуаций практической деятельности, тренинги.

Психологическая подготовка работников кадрового резерва в обязательном порядке должна предусматривать изучение следующих тем.

- 1 «Личность и профессиональные качества руководителя».
- 2 «Психология индивидуального стиля управления руководителя».
- 3 «Психология принятия руководителем управленческих решений».
- 4 «Мотивация трудовой деятельности».
- 5 «Психология влияния и противостояние влиянию».
- 6 «Управление стрессом».
- 7 «Психология управления конфликтами».
- 8 «Профессиональная культура и этика руководителя».
- 9 «Психология управленческой деятельности».

Психологическое сопровождение кадрового резерва руководителей ГО «Белорусская железная дорога» – это определенная система работы с кадровым резервом, связанная с последовательным отбором, обучением и оценкой работников. Обучающие процедуры с работниками структурных подразделений, состоящих в кадровом резерве руководителей, позволяют получить необходимые знания и сформировать профессионально важные качества, которые требуются для активного и инициативного исполнения обязанностей на предполагаемой должности руководителя с минимальным сроком адаптации к новой должности и трудовым обязанностям [2].

Оценка деловых и личных качеств работника, составление характеристик на кандидатов в кадровый резерв и определение направлений их подготовки должны выполняться с применением ряда методов и в определенном порядке [1].

#### Список литературы

1 **Зенкевич, А. Г.** Психологическое обеспечение работы с кадровым резервом руководителей учреждения высшего образования (на примере УО «Белорусский государственный университет транспорта») [Электронный ресурс] // Электронная библиотека диссертаций и авторефератов диссертаций Национальной библиотеки Беларуси. – Режим доступа : <http://dep.nlb.by/jspui/handle/nlb/58105>. – Дата доступа : 20.08.2024.

2 Психологическое сопровождение резерва кадров для выдвижения на руководящие должности (на примере таможенной службы) [Электронный ресурс] // Stud24. – Режим доступа : <https://www.stud24.ru/custom/psihologicheskoe-soprovozhdenie-rezerva-kadrov-dlya/447800-1689280-page1.html>. – Дата доступа : 15.05.2024.